

Talous- ja henkilöstöjohtajan viran muuttaminen ja viran täyttö

Kunnanhallitus 21.07.2026
104/01.01.00.01/2026

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [x] Ei []

Valmistelija kunnanjohtaja Matias Ojalehto

Talous- ja henkilöstöjohtajan irtisanoutumisen yhteydessä on arvioitu viran sisältöä ja painottumista. Talous- ja henkilöstöjohtajan vastuualueeseen kuuluu talousjohtamisen lisäksi merkittävä määrä kunnan hallinnon, valmistelun, tiedonhallinnan ja konserniohjauksen tehtäviä. Henkilöstöhallinnon operatiivisia tehtäviä puolestaan hoidetaan yhä enemmän yhteistyössä kunnanjohtajan ja esihenkilöiden kanssa.

Viran tehtäväkokonaisuuden nykyistä sisältöä kuvaa tarkoituksenmukaisemmin nimike talous- ja hallintojohtaja. Nimikkeen muuttaminen selkeyttää viran asemaa sekä vastuualueiden kokonaisuutta.

Nimikkeen muuttamisella ei muuteta viran palvelussuhteen ehtoja eikä viran olennaista sisältöä, vaan kyse on ensisijaisesti viran tehtäväkokonaisuutta paremmin kuvaavasta nimikemuutoksesta. Mahdolliset tehtäväkuvaan liittyvät tarkennukset tehdään erikseen kunnan hallintosääntöön ja tuodaan valtuuston päätettäväksi myöhemmin hallintosäännön päivityksen yhteydessä.

Reisjärven kunnan hallintosäännön § 45 mukaan valtuusto päättää toimialajohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta ja muista muutoksista virkaan.

Hallintosäännön § 48 mukaan viran julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen ja § 49 mukaan toimialajohtajan valitsee valtuusto. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättää valtuusto, viran julistaa haettavaksi kunnanhallitus.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) § 4 mukaan vakituiseen virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Saman lain § 6 mukaisesti virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus, jonka virkaan valittavan tulee täyttää. Lisäksi on mahdollista määrittää muita vaatimuksia ja ominaisuuksia, joita virkaan valittavalta edellytetään ja toivotaan.

Hallintosäännön § 47 mukaan virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos siitä ei ole päätetty virkaa perustettaessa tai muutoin laissa säädetty.

Viran täyttämistä varten on tarpeen nimetä työryhmä, jolle annetaan oikeus, niin harkitessaan, käyttää asiantuntijapalveluja hakuprosessissa ja henkilöarvioinnissa. Työryhmä toteuttaa talous- ja henkilöstöjohtajan viran täyttöprosessin ja valitsee siinä käytettävät menetelmät ja ilmoituskanavat.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Matias Ojalehto

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää, että valtuusto päättää

1. hyväksyä talous- ja henkilöstöjohtajan viran muuttamisen talous- ja hallintojohtajaksi 31.8.2026 alkaen
2. viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan korkeakoulututkinnon ja kokemuksen julkishallinnosta ja talousjohtamisesta
3. hallintosääntöön ja muihin asiakirjoihin tehdään nimikemuutoksesta johtuvat tekniset muutokset

Lisäksi, mikäli valtuusto hyväksyy talous- ja henkilöstöjohtajan viran muuttamisen talous- ja hallintojohtajaksi, kunnanhallitus päättää:

1. asettaa talous- ja hallintojohtajan viran julkisesti haettavaksi
2. viran täyttämisestä toistaiseksi ja että siinä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa
3. valita viran täyttämisen valmistelua toteuttamaan rekrytointityöryhmän ja nimetä sille puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan
4. valtuuttaa työryhmän tarvittaessa harkintansa mukaan käyttämään asiantuntijapalveluja hakuprosessissa ja henkilöarvioinneissa

Asian käsittely

Päätös

Ote