

Kunnanjohtajan kehityskeskustelu ja johtajasopimus

Kunnanhallitus 09.03.2026 § 48

Valmistelija Kunnanhallituksen puheenjohtaja
Sari Huuskonen p. 040 3008 233

Reisjärven kunnan hallintosäännön 18.12.2024 4 § mukaan kunnanhallituksen puheenjohtaja vastaa kunnanjohtajan johtajasopimuksen valmistelusta ja huolehtii kunnanhallituksen ja valtuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla.

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät voimassa olevan kuntalain ja Reisjärven kunnan hallintosäännön mukaan. Kunnanjohtajan työn painopistealueet perustuvat valtuuston hyväksymiin kuntastrategiaan sekä talousarvioihin ja -suunnitelmiin. Painopistealueet määrittyvät strategian päivittämisen kautta valtuustokausittain ja työn tavoitteet vuosittain. Vuosittaiset tavoitteet on johdettu edellä mainituista strategioista ja talousarviosta ja ne kirjataan kehityskeskusteluista tehtyyn yhteenvetoon.

Suomen Kuntaliiton kuntajohtajan johtajasopimuksen verkkojulkaisun [Kunnanjohtajan johtajasopimus sekä tavoite- ja kehityskeskustelut | Kuntaliitto.fi](#) mukaan johtajasopimuksen sisältö voidaan kokonaisuudessaan arvioida esimerkiksi valtuustokausittain. Johtajasopimuksen kokonaisarvioinnin yksi luonteva ajankohta on strategian päivityksen tai uudistamisen yhteydessä. Reisjärven kunnan strategia on hyväksytty valtuustossa 3.2.2026 § 5. Kuntajohtajan tehtävät pohjautuvat strategiaan, joten on perusteltua myös tarkistaa johtajasopimuksen ajantasaisuus. Vastuu johtajasopimuksen arviointi- ja uudistusprosessista on hallituksen puheenjohtajalla. Tavoite- ja arviointikeskustelut yhdistettynä johtajasopimusmenettelyyn luovat hyvät edellytykset strategiaan pohjautuvalle johtamistyölle.

Kunnanhallitus päätti 23.5.2022 §126, että johtajasopimus tarkistetaan vuosittain kunnanjohtajan kanssa. Tarkistus tuodaan tiedoksi valtuustoon. Johtajasopimuksen tarkistamisesta ja tiedottamisesta kunnanvaltuustolle vastaa kunnanhallituksen puheenjohtaja. Johtajasopimuksessa on erillinen liite, jossa sovitaan vuosittaiset tavoitteet ja työn arviointikriteerit sekä palkkaus. Tämä liiteosa päivitetään vuosittain kunnanjohtajan tulos- ja tavoitekeskustelun yhteydessä ja liiteosa tuodaan vuosittain tiedoksi valtuustolle. Vuosittaisessa kehityskeskustelussa arvioidaan johtajasopimuksen uudistamisen tarvetta.

Kunnanhallitus ja valtuuston puheenjohtajisto ovat käyneet lähetekeskustelun 7.1.2026 koskien kunnanjohtajan kehityskeskustelua. Kunnanjohtajan tulos- ja tavoitekeskustelu on käyty 14.1.2026, läsnä keskustelussa ovat olleet Sari Huuskonen kunnanhallituksen puheenjohtaja, Jussi Paavola 2. kunnanhallituksen varapuheenjohtaja ja Valtteri Laitila valtuuston puheenjohtaja.

Käsiteltävät asiat tulos- ja tavoitekeskustelussa olivat:

1. Edellisen vuoden tulostavoitteiden arviointi,
2. Seuraavan vuoden (2026) tavoitteet ja arviointikriteerit,
3. Kunnanjohtajan ja poliittisen johdon yhteistyö,
4. Kunnanjohtajan palkkauksen tarkistaminen ja
5. Muut esille tulevat asiat.

Kunnanjohtajan kanssa on käyty kehittymiskeskustelu 10.2.2026 kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan kesken. Keskustelun luottamuksellinen yhteenveto annetaan tiedoksi kunnanhallitukselle.

Kunnanjohtajan palkka on kokonaispalkka. Kokonaispalkka on tarkistettu 4.9.2024 7300€/kuukaudessa. Palkan tarkistusta tarkastellaan KVTES:n ja kunnan voimassa olevien linjausten mukaan.

Reisjärven kunnan hallintosäännön § 150 mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Esittelijä

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Sari Huuskonen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus:

1. päättää, että asia käsitellään kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta
2. Kunnanhallituksen puheenjohtaja antaa tiedoksi kunnanhallitukselle kehityskeskusteluiden yhteenvedon (luottamuksellinen, ei julkinen)
3. päättää kunnanjohtajan johtajasopimuksen kohdan 3.5.vuosiloman ja etätyöpäivien määrän tarkistuksesta, ja vie sen tiedoksi valtuustolle johtajasopimuksen liiteosassa.
4. merkitsee tiedoksi kunnanjohtajan tulos- ja tavoitekeskustelun pohjalta asetetut tavoitteet vuodelle 2026 ja vie ne tiedoksi valtuustoon johtajasopimuksen liiteosassa.
 - Uuden kuntastrategian jalkauttaminen
 - Taloudentasapainottamisohjelman päivitys ja valmiiksi saattaminen
 - Jatketaan elinvoimaan-elinkeinoon panostamista,
 - Kunnan organisaation kehittäminen
5. valtuuttaa kunnanjohtajan ja talous- ja henkilöstöjohtajan valmistelemaan tavoitteet tulospalkkiojärjestelmää varten

Asian käsittely

Merkitään pöytäkirjaan, että kunnanjohtaja Matias Ojalehto (HL 28.1 § kohta 1, osallisuusjääviys) sekä Sanna-Mari Vesanen ja Piia Haikola (HL 28.1 § kohta 7, yleislausekejääviys). Pöytäkirjanpitäjänä tässä pykälässä toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja Sari Huuskonen.

Keskustelun kuluessa puheenjohtaja teki muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus:

1. päättää, että asia käsitellään kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta
 2. Kunnanhallituksen puheenjohtaja antaa tiedoksi kunnanhallitukselle kehityskeskusteluiden yhteenvedon (luottamuksellinen, ei julkinen)
 3. päättää kunnanjohtajan johtajasopimuksen kohdan 3.5. etätyöpäivien määrän tarkistuksesta, ja vie sen tiedoksi valtuustolle johtajasopimuksen liiteosassa.
 4. merkitsee tiedoksi kunnanjohtajan tulos- ja tavoitekeskustelun pohjalta asetetut tavoitteet vuodelle 2026 ja vie ne tiedoksi valtuustoon johtajasopimuksen liiteosassa.
- Uuden kuntastrategian jalkauttaminen
 - Taloudentasapainottamisohjelman päivitys ja valmiiksi saattaminen
 - Jatketaan elinvoimaan-elinkeinoon panostamista,
 - Kunnan organisaation kehittäminen.

Päätös

Puheenjohtajan muutettu päätösehdotus hyväksyttiin. Kunnanhallituksen puheenjohtaja tuo tiedoksi kunnanjohtajan vuosilomaoikeuden.

Valtuusto 14.04.2026
26/01.01.01.01/2026

Päätösehdotus

Valtuusto päättää merkitä tiedokseen kunnanhallituksen tiedoksi tuoman johtajasopimuksen liiteosassa

- kunnanjohtajan johtajasopimuksen kohdan 3.5 etätyöpäivien määrän tarkistuksen sekä
- kunnanjohtajan tulos- ja tavoitekeskustelun pohjalta asetetut tavoitteet vuodelle 2026
 - uuden kuntastrategian jalkauttaminen
 - talouden tasapainottamisohjelman päivitys ja valmiiksi saattaminen
 - jatketaan elinvoimaan-elinkeinoon panostamista
 - kunnan organisaation kehittäminen.

Asian käsittely

Ptk tark.

Päätös

Ptk tark.