

Oikaisuvaatimus kunnanhallituksen puheenjohtajan viranhaltijapäätöksestä 8.4.2026 § 1/2026

Kunnanhallitus 11.05.2026
69/00.02.01/2026

Valmistelija

talous- ja henkilöstöjohtaja
Sanna-Mari Vesanen

Reisjärven kunnalle on 27.4.2026 saapunut oikaisuvaatimus kunnanhallituksen puheenjohtajan viranhaltijapäätöksestä 8.4.2026 § 1/2026. Viiranhaltijapäätöksessä on päätetty vuosiloman perusteena olevien palvelusvuosien määrästä. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöksen kumoamista lainvastaisena sekä toimivallan että menettelyn ja sisällön osalta.

Kunnahallituksen puheenjohtaja on tehnyt päätöksen kunnanjohtajan vuosiloman perusteista 8.4.2026. Asia on ollut kunnanhallituksen käsittelyssä kunnanjohtajan (kehityskeskustelu ja johtajasopimus § 48) ja tuotu tiedoksi kunnanhallitukselle ilmoitusasioissa 31.3.2026 §72.

Kunnanhallitus on toimielimenä kunnanjohtajan esimies, mutta operatiivinen esihenkilövastuu on kunnanhallituksen puheenjohtajalla. Operatiiviseen esihenkilövastuuseen kuuluvat kunnan hallintosäännössä määrättyjen tehtävien hoitaminen, mm. kunnanjohtajan lomien ja työmatkojen hyväksyminen.

Reisjärven kunnan hallintosäännön mukaisesti kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan ja toimialajohtajien palkkauksen ehdoista (§ 49). Palkkauksen ehtoihin kuuluu mm. kokonaispalkan, palkankorotusten ja palkanlisien maksaminen. Työaikaan, vuosilomiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan kuntaalan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Vuosilomaoikeus määräytyy vuosilomalain perusteella. Se ei ole palkkaehto vaan lakisääteinen työsuhteen ehto, joka määräytyy erillään palkkauksesta.

Kunnanjohtajan vuosiloman kertyminen määräytyy vuosilomalain (165/2005) ja kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen IV luvun yleisten vuosilomamääräysten mukaisesti. Vuosiloman määräytyminen perustuu palvelusvuosiin, joihin lasketaan nykyinen palvelussuhde ja aiempi hyväksyttävä työkokemus. Laskentaperusteet löytyvät KVTES:n IV luvusta 5 §:n 1 ja 2 momenteista.

Työnantajan edustaja eli kunnanjohtajan kohdalla kunnanhallituksen puheenjohtaja, on tehnyt päätöksen kunnanjohtajan hyväksyttävistä palvelusvuosista KVTES IV luvun 5§: n soveltamisohjeiden mukaisesti.

KVTES:n II luvun 14 §:n mukaisesti palveluvuosien laskennassa voidaan ottaa huomioon muun työnantajan palveluksessa virka-/työsuhteessa tehty työ, josta on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä. Olennaisen hyödyn arviointiin sisältyy toimivaltaisen viranomaisen harkintaa. Kunnanjohtajan työtodistukset ovat kunnanhallituksen puheenjohtajan tarkastamia ja näiden perusteella on laskettu vuosiloman määräytymiseen vaikuttava palvelusaika.

Oikaisuvaatimus ei anna aihetta muuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan viranhaltijapäätöstä. Viranhaltijapäätös ei ole lainvastainen toimivallan, menettelytavan tai sisällön perusteella.

Esittelijä	Talous- ja henkilöstöjohtaja Sanna-Mari Vesanen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hylkää oikaisuvaatimuksen perusteettomana.
Asian käsittely	
Päätös	
Ote	Oikaisuvaatimuksen tekijä