

Yhteistyösuunnitelma 4H-nuorisotyöstä ja yrittäjyyskasvatuksesta

1.4.2026–31.5.2029

1. Johdanto

Reisjärven 4H-yhdistys tukee lasten ja nuorten elämähallintataitojen kehittymistä sekä kannustaa nuorten kasvua työelämään ja yrittäjyyteen. Toiminnan keskeinen menetelmä on **Tekemällä oppiminen (Learning by doing)**.

4H-järjestön yrittäjyyskasvatuksen malli **”Kolme askelta työelämään”** on käytössä kaikissa 4H-yhdistyksissä, myös Reisjärvellä. Yhdistyksen toiminta täydentää kunnan omaa palvelutarjontaa sekä sisällöllisesti että alueellisesti.

2. Kolme askelta työelämään – toimintamalli Reisjärvellä

2.1 Ensimmäinen askel – 6–12-vuotiaat

4H-kerhotoiminta

- Säännölliset, ohjatut kerhot tukevat arjen taitoja, kädentaitoja ja lasten itseluottamusta.
- Kerhojen teemoja ovat mm. taitavat kädet, koti ja keittiö, metsä ja luonto, eläimet, liikunta, kepparit, luova toiminta sekä vuorovaikutustaidot.
- Kerhot kokoontuvat 1–2 viikon välein, kesto 1,5–2 tuntia.
- Kerhojen sisällöt täydentävät peruskoulun opetussuunnitelmaa.

Kerhojen toteutus

- Toimintasuunnitelma laaditaan kerholaisten kanssa.
- Jokaiselle kerholle laaditaan säännöt ja turvallisuussuunnitelma.
- Kerhoja ohjaavat koulutetut vähintään 13-vuotiaat nuoret.
 - alle 15 vuotiaat voivat ohjata kerhoa ”apuhjaajana”, yli 15 vuotiaan kanssa
 - apuhjaajat saavat myös palkan/palkkion ohjaustyöstä, kuten yli 15 vuotiaatkin
- Arviointi: kauden lopuksi kerätään palautetta kerholaisilta, ohjaajilta ja vanhemmilta.
- Lukukausittain kokoontuu noin 10 kerhoa (esim. metsäsalapoliisit, safkasankarit, kädentaitajat, keppari- ja liikuntakerhot).

Leirit ja kurssit

- Kesäleirit ja mahdolliset syys-/talvilomaleirit tarjoavat oppimiskokemuksia arjen taidoista, luonnosta, liikunnasta ja luovasta toiminnasta.
 - Leiripäivän pituus on pääsääntöisesti klo 10–17 (päiväleiri).
 - Leireillä tarjotaan lounas ja/tai välipala.
 - Leirien toteutuksesta ja arvioinnista vastaavat koulutetut ohjaajat.
-

2.2 Toinen askel – 13 vuotta täyttäneet

Valmennukset ja koulutukset

Nuoret voivat osallistua erilaisiin koulutuksiin, joiden kautta he voivat saada:

- työkeikkoja
- osaamismerkkejä
- opintopisteitä

Koulutuksia ovat mm.:

- **Ajokortti työelämään** – työelämävalmiudet
- **4H-yrittäjäkurssi** – yritystoiminnan perusteet
- **Osaava kerhonojaaja** – ryhmän ohjaamisen taidot
- **Työt alkavat** – työnhakutaidot ja käytännön työvalmiudet

Lisäksi nuoria valmennetaan konkreettisiin työtehtäviin (vihertyöt, lastenhoito, siivous, kodinhoito jne.).

Yhteistyö

- Koulutuksia toteutetaan yhteistyössä koulujen, yritysten ja yhdistysten kanssa.
- Tavoitteena on kouluttaa lukukauden aikana mahdollisimman monta 8.–9.-luokkalaista Ajokortti työelämään -kurssilla.

Koulutusten laskutus

- Työelämäkoulutukset ovat **erikseen laskutettavia kurssikokonaisuuksia**.
-

2.3 Kolmas askel – 15 vuotta täyttäneet

Nuorten työllistäminen

4H-yhdistys organisoii työllistymismahdollisuuksia seuraaviin tehtäviin:

- kerhonohjaus
- leiriohjaus
- vihertyöt
- kodinhoito ja siivous
- muut paikalliset palvelutehtävät

Työn tilaajina voivat olla kunta, yritykset, yhteisöt tai kotitaloudet.

Eriyistä huomiota kiinnitetään:

- alle 18-vuotiaiden ensimmäisiin työkokemuksiin
- kunnan kesätyösetelin hyödyntämiseen
- mahdollisiin erillisiin kunnan kanssa sovittaviin työllistämisyhteistyihin

Tavoitteena on työllistää mahdollisimman moni nuori.

4H-yritystoiminta

- 4H-yhdistys tukee 13 vuotta täyttäneitä nuoria oman 4H-yrityksen perustamisessa.
- Nuoret voivat myydä tuotteitaan ja palveluitaan paikallisissa tapahtumissa ja 4H-kanavissa.

3. Yhdistyksen toimintaresurssit ja toteutus

- Yhdistys palkkaa toiminnanjohtajan tai toiminnanohjaajan sekä tarvittaessa muuta henkilöstöä.
- Toiminta rahoitetaan valtionavustuksilla, omatoimisella varainhankinnalla, leirimaksuilla ja kurssimaksuilla.
- Kunta tarjoaa 4H-kerhoille maksuttomat kokoontumistilat ja mahdollisuuden tiedottaa kunnan kanavissa (koulu, Wilma, some, tapahtumatiedotteet).

Kerho- ja leiritoiminnassa yhdistys huolehtii:

- tilojen etsimisestä
- ohjelmien suunnittelusta
- ohjaajien rekrytoinnista ja kouluttamisesta
- markkinoinnista
- tilastoinnista
- raportoinnista

Nuorten työllistämisessä yhdistys:

- rekrytoi nuoret
 - kouluttaa heidät työtehtäviin
 - toimii työnantajana
 - noudattaa työlainsäädäntöä ja työehtosopimuksia
 - maksaa vähintään TES:n mukaista palkkaa
-

4. Hallinto, vakuutukset ja raportointi

- Yhdistyksellä on toiminnan vastuuvakuutus sekä tapaturmavakuutus jäsenille.
 - Toimintaan osallistuvien lasten ja nuorten suositellaan liittyvän yhdistyksen jäseniksi; jäsenyys mahdollistaa edullisemmän tai maksuttoman osallistumisen.
 - Yhdistys raportoi vuosittain kunnalle toiminnasta **tammikuun loppuun mennessä**.
 - Toimintaa kehitetään ja mukautetaan vuoden aikana yhdessä kunnan sivistys- ja vapaa-aikatoimen kanssa.
-

5. Arvopohja ja yhteistyö

Toimintaa ohjaavat 4H:n arvot:

- **Harkinta**
- **Harjaannus**
- **Hyvyys**
- **Hyvinvointi**

Arvot näkyvät mm.:

- ihmisten ja luonnon kunnioittamisena
- vastuullisuutena ja yhdenvertaisuutena
- yhteistyön tekemisenä
- konkreettisina tekoina omassa yhteisössä

Yhdistys tekee yhteistyötä kunnan sekä paikallisten yhdistysten ja yrittäjien kanssa, ja osallistuu EU-osarahoitteisiin kehittämishankkeisiin yhdessä muiden toimijoiden kanssa.