



JOHTAJASOPIMUKSEN LIITEOSA

REISJÄRVEN KUNTA

KUNNANJOHTAJA MATIAS OJALEHTO

Vuoden 2026 tavoitteet ja arviointikriteerit:

1. Uuden kuntastrategian jalkaunuttaminen
Kriteerit: tapahtumien lkm, ja kuntastrategian mukaiset mittarit
2. Taloudentasapainottamisohjelman päivitys ja valmiiksi saattaminen
Kriteerit: ohjelma ja toimenpiteet
3. Jatketaan elinvoimaan-elinkeinoon panostamista, verkostoitumista paikallisten ja alueellisten yrittäjien kanssa jatketaan, edistetään uusien yrittäjien tuloa paikkakunnalle
Kriteerit: lkm, ja arvio (Nihak, yrittäjät)
4. Kunnan organisaation kehittäminen
Kriteerit:
-> suunnitelmallinen ohjelma, mm. konkreettinen vuosikello (suunnitelmallisuus työskentelyyn, toimielimien kokoukset, henkilöstön kehityskeskustelut, tyhy-toiminta, yleisötilaisuudet, kunnan tapahtumat jne)
-> työhyvinvoinnin kehittäminen - tyytyväisyyskysely

Palkkauksen tarkistaminen

Kunnanjohtajan palkka on kokonaispalkka, jossa ei ole määritelty erikseen tehtäväkohtaista ja henkilökohtaista palkanosaa. Palvelusuhteen alkaessa 26.8.2024 kunnanjohtajan kokonaispalkka on 7100,00 euroa. Koeajan jälkeen 27.2.2025 alkaen palkka on 7300,00 euroa. Kokonaispalkka on tarkistettu 2.9.2024.

Päivitetään johtajasopimuksen kohtaa 3.5. Työaika ja vuosiloma. Kunnanjohtaja voi työskennellä neljä (4) etätöypäivää kuukaudessa. Kunnanjohtajan vuosilomaoikeus on 38 lomapäivää lomanmääräytymisvuosi.

Reisjärvellä XXpäivänä maaliskuu 2026

Reisjärven kunnanhallitus

Sari Huuskonen
kunnanhallituksen puheenjohtaja

Matias Ojalehto
kunnanjohtaja