



REISJÄRVEN KUNTA

TALOUSARVIO 2026 TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2026–2028

SIVISTYSLAUTAKUNTA

SIVISTYSLAUTAKUNTA 18.10.2025 §

SIVISTYSTOIMI

SIVISTYSLAUTAKUNTA

Vastuualue: Sivistystoimi

Tilivelvolliset: rehtorit, vapaa-aikasihteeri, kirjastotoimenjohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö

Tulosalue sisältää seuraavat tulosyksiköt:

- | | | | |
|-------------------|---------------------------|-------------------|--------------------|
| - hallinto | - perusopetus | - lukio | - nuorisovaltuusto |
| - kansalaisopisto | - musiikkiopisto | - varhaiskasvatus | |
| - liikunta | - kulttuuri | - nuorisotyö | |
| - kirjasto | - etsivänuorisotyöntekijä | - tanssiopisto | |

OPETUSTOIMI

Tehtävä: Opetustoimen tehtävänä on kehittää hyvä, kokonaisvaltainen ”tie” lapsen parhaaksi varhaiskasvatuksesta aina toiselle asteelle asti. Varhaiskasvatuksessa keskitytään lasten ja perheiden osallisuuden lisäämiseen. Vapaa-aikatoimen perustehtävänä on huolehtia lainsäädännön mukaisista tehtävistä.

Toiminnan kuvaus eli palveluajatus:

Koulussa luodaan jokaiselle oppilaalle ja opiskelijalle turvalliset ja hyvät kasvamisen ja jatkuvan oppimisen edellytykset. Opetusta kehitetään ja toteutetaan yhteisöllisellä, yksilöllisellä ja virikkeellisellä toiminnalla. Opetustyössä pyritään antamaan oppilaille ja opiskelijoille sekä koulujen henkilöstölle mahdollisuuksia toteuttaa itseään eri tavoin (realiteetit huomioiden).

Päämääränä on koulutuksen perusturvan vahvistaminen, opetussisältöjen ja –menetelmien kehittäminen, oppilashuollon vahvistamisen sekä syrjäytymisen ennaltaehkäisy.

Ryhmäkoot pidetään kohtuullisella, toimivalla tasolla, monipuolisia opetusmenetelmiä ja –keinoja käytetään tilanteeseen parhaiten sopivalla tavalla. Lisääntyvään erityisopetuksen tarpeeseen kiinnitetään entistä enemmän huomiota ja siihen pyritään resursoimaan päivitetyn 1.8.2025 voimaan tulleen opetussuunnitelman mukaisesti.

Tämän lisäksi koululaitoksen tärkeänä tehtävänä on antaa oppilaille elämässä ja jatko-opinnoissa tarvittavat perustiedot ja -taidot sekä edistää persoonallisuuden kasvua. Opetuksen ohella tähän päästään tarjoamalla hallinnollisesti joustavia ratkaisuja, toimivia opetustiloja ja -välineistöä, koulutus- ja tukipalveluja sekä resurssiohjausta.

Vastuualueeseen kuuluvat kansalaisopisto ja musiikkiopisto, joilla on oma hallinnollinen yksikkö (neljän kunnan yhteisellä Jokilatvan opistolla on oma johtokunta, samoin kuin kuuden kunnan yhteisellä Ylivieskan seudun musiikkiopistolla).

TALOUSARVIOVUODEN 2024 TAVOITTEET JA MITTARIT:

Tavoitteen määrittely	Mittari	Tavoite
	<i>Toiminnalliset</i>	
Esiopetus Laadukas opetus	Opetussuunnitelman toteutuminen %	> 95
Perusopetus ja lukio Laadukas opetus	Opetussuunnitelman toteutuminen % Valtakunnallisissa kokeissa menestyminen Oppilaiden sijoittuminen jatko-opintoihin tai työelämään % Ulkopuolisten tahojen (opetushallitus) suorittama arviointi (perusopetuslaki 21 §, lukiolaki 16 §) Lukion keskeyttäneiden osuus %	> 95 vähintään keskitasoa 100 enintään keskitasoa < 5
Henkilöstön ammattitaito	Pätevien opettajien osuus opettajista (päätoimiset) %	> 95 hyvä
Kodin ja koulun yhteistyö	Palaute / kysely	
Työyhteisön sisäinen tila	Palaute / kysely	
Perusopetuksen kouluverkko	Terveet koulutilat	
	<i>Taloudelliset</i>	
Opetus järjestetään taloudellisesti	Opetustoimen kustannukset euroa/asukas euroa/esiopetuksen oppilas euroa/perusopetuksen oppilas euroa/lukion oppilas	1880 6500 13900 13900
Varhaiskasvatus	euroa/asukas (as.=2500)	698
Toiminnan laajuustiedot	Mittari	Tunnusluku
Esiopetuksen oppilaat	Määrä 20.9.2025 / ennuste 20.9.2026	16 / 40
Perusopetuksen oppilaat	Määrä 20.9.2025 / ennuste 20.9.2026	301 / 285
Lukion oppilaat	Määrä 20.9.2025 / ennuste 20.9.2026	51 / 45
Toiminnan perustiedot	Mittari	Tunnusluku
Päätoiminen henkilöstö	Lukumäärä	63
Koulut	Lukumäärä	3
	Koulurakennusten määrä	2
Lukion aloituspaikat	Suhteessa ikäluokkaan %	100

RISKIT JA NIIDEN HALLINTA

Keskeisimmät riskit tavoitteiden toteutumiselle

- kiinteistön (NK vanhaosa) huoltojen ajanmukaisuus
- lisääntyvästä sääntelystä johtuva uusien lisenssien käyttöönotto
- muodollisesti pätevien työntekijöiden rekrytointi
- varhaiskasvatuksen subjektiivisen oikeuden laajentuminen
- lukion valtionavun kehittyminen suhteessa aloituspaikkoihin
- ikäluokkien pienentyminen
- erityisopetuksen lisääntyvä tarve
- palkankorotusten suhteellinen osuus
- palvelujen ja materiaalien hintojen nousu

Riskeihin varautuminen ja hallinta

- ollaan aktiivisesti yhteydessä kiinteistötoimeen
- tehdään kuntokartoitukset ja huoltotyöt ajallaan
- kilpailutetaan lisenssejä ja pidetään listaa pakollisista lisensseistä
- varaudutaan henkilöstön rekrytointiin hyvissä ajoin
- tuodaan sivistystoimen erinomaista tilaa esille eri kanavissa
- varaudutaan henkilöstörakenteeseen eläköitymisten yhteydessä
- kehitetään erityisopetuksen tarpeen seuranta ja haetaan erityisavustuksia
- henkilöstömäärän optimointi
- tarkka harkittu taloudenpito

MUUTOKSET EDELLISIIN JA SEURAAVIIN VUOSIIN:

Erityisopetuksessa olemme olleet mukana eri projekteissa, joilla on pyritty vastaamaan erityisopetuksen lisääntyneeseen tarpeeseen. Tuen muutos opetussuunnitelmassa tuo ensi vuonna lisääntyvän koulutustarpeen. Terveydellisten ja taloudellisten paineiden kanssa joudutaan jatkossakin miettimään moni toiminta uudelleen. Olemme ottaneet linjan, jossa tuki pyritään antamaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, jolloin ongelmat hellittävät ylemmillä luokilla. Koulussa viihtymiseen ja opinnoissa menestymiseen on pyritty vastaamaan hyvinvointisuunnitelmalla: hyvinvoiva oppilas oppii paremmin. Pari vuotta toiminut koulunuorisotyöntekijä pitäisi saada vakinaistettua. Tämän vaikutuksen uskomme olevan suorassa yhteydessä myös erityisen tuen määrään.

Olemme olleet jo toiminnan alkumetreiltä mukana harrastus joka lapselle toiminnassa. Toimintaan varatut menot ja tulot on merkitty koulujen yhteisiin toimintoihin. Kunnan oma osuus on vakiintunut 30 prosenttiin. Tämäkin on yksi tekijä hyte-kertoimeen vaikuttava toiminta ja tuo apua moniin kuntalaisten asioihin.

Talousarvio sisältää koulunuorisotyöntekijän toimeen osuuden, josta on poistettu kesäaika. Kouluterveyskyselyn mukaan tämä on ollut erityisen vaikuttavaa toimintaa.

Varhaiskasvatuksessa tilaratkaisut vaikuttivat henkilöstön uudelleen organisointiin ja säästöihin. Toiminta on saatu hyvin käyntiin. Haastetta on aiheuttanut uusien tilojen vetovoima. Toisaalta on saatu tehokkuutta, mutta lapsimäärän kasvaessa säästöjen konkretisoituminen ei ole toteutunut. Vuoro- ja erityisesti viikonloppuhoidon tilannetta on seurattava ja kehitettävä tarvittaessa ostopalvelua. Tulevana vuonna tilaratkaisuihin pyritään saamaan pitkäaikainen ratkaisu.

Koulujen henkilöstömitoitus on nyt vähennetty minimiin. Mikäli tasapainotusta vielä tarvitaan, niin se näkyy toiminnassa. Tulevana lukuvuonna ensimmäinen luokka opetetaan yhdessä ryhmässä. Toinen luokanopettaja toimii lukuvuoden resurssiopettajana.

Kulttuurikasvatussuunnitelma on mahdollistanut tasapuolisen kulttuuripolun kaikille reijärvisille perusopetusikäisille lapsille.

Koululaiskuljetuksissa kilpailutus toi säästöjä.

Aamu- ja iltapäivätoiminta koululla e-2 luokan oppilaille auttaa jatkossakin hoitotarpeen paineen vähentämisessä.

Lukiossa kaksi seuraavaa ikäluokkaa on pieniä, jolloin oppilasmäärän eteen on tehtävä kaikki mahdollinen. Viritellään yhteistyötä opiston kanssa. Materiaalikustannuksista ja kirjoista on etsitty säästöjä juustohöylällä. Reisjärvellä kohtuullisen hyvillä keskiarvoilla mennään suoraan ammatilliseen koulutukseen. Meidän tulisi saada lukion käyvien osuus maan keskiarvoon valtioneuvoston tavoitteiden mukaisesti.

Paineita toiminnan järjestämiseen asettaa myös sisäisten palvelujen ostojen oppilaskohtaiset hinnankorotukset. Osa tästä korotuksesta johtuu uusista tiloista ja toiminnoista.

Kaikki edellä mainittu vaikuttaa myös tulevien taloussuunnitelmavuosien käytettävissä olevaan rahamäärään.

Reisjärven koulutoimi on halunnut edelleen kehittää yrittäjyyskasvatusta. Kunnan strategiaan pohjautuva reisjärvisen lapsen ja nuoren yrittäjyyspolku on aktiivisessa käytössä. Luotamme siihen, että yrittäjämäisellä asenteella saamme aikaan koko kuntaa kohottavan vaikutuksen. Samoin hyvinvointi suunnitelma on jalkautunut. Tutkitusti hyvinvoiva henkilökunta vaikuttaa hyvinvoinnin lisääntymisenä oppilaisiin ja hyvinvoiva oppilas oppii paremmin.

Alla olevasta taulukosta näkyvät muutokset eri tekijöissä:

Toiminta ja laajuus	Tilinpäätös 2023	Tilinpäätös 2024	Talousarvio 2025	Talousarvio 2026
Esiopetus/oppilaat	24	35	16	40
Perusopetus/oppilaat	312	312	301	288
Lukio/oppilaat	54	47	50	45
Päätoiminen henkilöstö	75	77	77	77
opettajat	34	34	34	34
kouluavustajat	12	12	12	12
muu	3	3	3	3
Koulujen lukumäärä	3	3	3	3
Koulurakennuksia	2	2	2	2
Lukion aloituspaikat suhteessa ikäluokkaan % Kunnan asukasmäärä	100 2 598	100 2 558	100 2 558	100 2 500

Taloudelliset tavoitteet

Talous	Tilinpäätös 2023	Tilinpäätös 2024	Talousarvio 2025	Talousarvio 2026
euroa/asukas (varhaiskasvatus)	579	631	694	698
euroa/asukas (koulutoimi)	1792	1 839	1918	1884
euroa/esiopetuksen oppilas	10667	7314	14562	5900
euroa/perusopet. oppilas	12894	12872	13950	13906
euroa/lukion oppilas	10740	13277	12660	13933

Suunnitelmakaudella seurataan opetus- ja koulutusstrategian toteutumista ja tehdään siihen mahdollisesti tarvittavat muutokset. Opetustoiminnan tavoitteet, niiden saavuttaminen ja mittaaminen on koko suunnitelmakauden perusta.

Valtakunnalliset opetusta koskevat päätökset tulevat myös Reisjärven kunnassa vaikuttamaan opetuksen perusteisiin ja resurssitarpeisiin.

Kisatien koulu on otettu koulukäyttöön elokuussa 2017. Siellä on yläkoulun lisäksi lukio. Myös kansalaisopisto ja musiikkiopisto sekä erilaiset muut harrastepiirit käyttävät rakennusta. Niemenkartanon koulun uusi osa on otettu käyttöön elokuussa 2019 ja se mahdollisti myös aamu- ja iltapäivätoiminnan aloittamisen.

VARHAISKASVATUS

Tehtävä:

Varhaiskasvatuksella tarkoitetaan lapsen suunnitelmallista ja tavoitteellista kasvatuksen, opetuksen ja hoidon muodostamaa kokonaisuutta, jossa painottuu erityisesti pedagogiikka.

Kunnan on järjestettävä varhaiskasvatusta siinä laajuudessa ja sellaisin toimintamuodoin kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää.

Varhaiskasvatusta järjestetään joustavasti huomioiden perheiden tarpeet ja lain antamat hakuajat.

Toiminnan kuvaus:

Vuonna 2026 Reisjärvellä varhaiskasvatusta järjestetään Tuulenpesän päiväkodissa ja ryhmäperhepäiväkodissa. Tuulenpesän päiväkodissa on yhteensä 5 lapsiryhmää ja lapsia ryhmiin mahtuu enimmillään noin 90. Tällä hetkellä Tuulenpesän päiväkotitoiminta on täynnä, mutta olemme pystyneet tarjoamaan varhaiskasvatusta kaikille lapsille lain edellyttämien määräajoin. Tammikuusta 2026 lähtien tarvitsemme 8-12-paikkaisen ryhmäperhepäiväkodin, jotta pystymme tarjoamaan varhaiskasvatuspaikan kaikille sitä hakeville lapsille.

Viime vuosien ajan Reisjärvellä varhaiskasvatuksen piirissä on ollut noin 100 lasta. Lapsimäärä vaihtelee vuoden mittaan niin, että syksyllä toimintakauden alussa lapsia on yleensä vähemmän ja vuoden edetessä lapsimäärä kasvaa. Tammikuussa 2026 vastaamme kasvavaan varhaiskasvatustarpeeseen avaamalla ryhmäperhepäiväkodin. Ryhmäperhepäiväkodin tarpeen arvioidaan olevan tammi-heinäkuun 2026 ajan. Vuoden 2026 talousarvio ryhmäperhepäiväkodin osalta on tehty 6 kuukauden ajalle. Elokouussa 2026 varhaiskasvatuksesta lähtee iso ikäluokka esikouluun ja tämän myötä arvioimme, että mahdumme syksyllä 2026 jälleen koko varhaiskasvatuksen osalta Tuulenpesän päiväkodille. Lapsimäärä kuitenkin tarkentuu vasta keväällä 2026 ja on mahdollista, että ryhmäperhepäiväkotitoiminta joudutaan avaamaan uudelleen jo syksyllä 2026.

Yhteensä päiväkotiryhmiä on viisi, joista kaksi on tarkoitettu alle 3-vuotiaille ja kolme ryhmää yli 3-vuotiaille lapsille. Vuorohoito on keskitetty kahteen ryhmään ja vuorohoidon puolella varhaiskasvatusta tarjotaan huoltajien yhteensovittettujen työvuorojen mukaisesti tarvittaessa ympäri vuorokauden, vuoden jokaisena päivänä. Tammikuussa 2026 avattavaan ryhmäperhepäiväkotitoimintaan voidaan sijoittaa päiväaikaista hoitoa tarvitsevia lapsia.

Henkilöstön rakenne:

Kaikissa päiväkotiryhmissämme työskentelee varhaiskasvatuksen opettaja, sekä varhaiskasvatuksen lastenhoitaja. Päiväkodin kahdessa lapsiryhmässä työskentelee varhaiskasvatuksen opettajan työparina varhaiskasvatuksen sosionomi ja yhdessä lapsiryhmässä on kaksi varhaiskasvatuksen opettajaa. Kaikki

päiväkodin varhaiskasvatuksen opettajat ovat tällä hetkellä kelpoisia tehtäväänsä. Tulevan ryhmäperhepäiväkodin henkilöstö koostuu varhaiskasvatuksen lastenhoitajista.

Uuden varhaiskasvatuslain mukaisesti (540/2018) vuoteen 2030 mennessä päiväkotien henkilöstörakenne muuttuu niin, että päiväkotiryhmässä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Lakimuutoksen vuoksi määräaikaista varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtäviä tulee vähitellen muuttaa vakinaisiksi varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviksi. Keväällä 2025 saimme uudet täyttöluvat kahdelle vakituiselle varhaiskasvatuksen sosionomille. Näistä tehtävistä toinen täytettiin määräaikaaisesti ja toinen jäi täyttämättä, koska tehtävään ei ollut kelpoisia hakijoita. Varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävässä painottuvat lapsiryhmän opetus- ja kasvatustehtävien ohella perheiden kanssa tehtävä yhteistyö, sekä verkostoyhteistyö etenkin silloin kun lapsen tuen tarve liittyy perheen elämäntilanteeseen ja/tai lapsen ja vanhemman välisiin vuorovaikutuksen haasteisiin. Tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä kaikissa päiväkotiryhmissä on uuden varhaiskasvatuslain mukainen henkilöstörakenne.

Varhaiskasvatuksen varajohtajan virka muutettiin vuoden 2025 aikana apulaisjohtajan viraksi. Nimikemuutos ei lisännyt palkkakustannuksia, mutta sillä varauduttiin uuden varhaiskasvatuslain mukaisiin vaatimuksiin. Apulaisjohtaja työskentelee pääosin lapsiryhmässä, mutta hänelle kuuluu myös varhaiskasvatuksen hallintoon liittyviä vastuualueita. Hallinnon päiviä apulaisjohtajalla on noin 1 päivä/viikko. Apulaisjohtaja työskentelee läheisessä yhteistyössä varhaiskasvatuspäällikön kanssa ja sijaistaa varhaiskasvatuspäällikköä poissaolojen aikana.

Päiväkotiryhmissämme työskentelee varhaiskasvatuslain mitoituksen mukaisesti kolme tai neljä kasvatusvastuullista työntekijää. Vuorohoitoryhmissä kasvatusvastuullista henkilökuntaa tarvitaan neljä/ryhmä laajojen aukioloaikojen vuoksi. Varhaiskasvatuslaki velvoittaa kuntaa järjestämään lapselle riittävän tuen varhaiskasvatukseen. Tämän myötä lapsiryhmissä tarvitaan välillä yksilöllisempää tukea ja enemmän työntekijäresurssia.

Varhaiskasvatuslaki velvoittaa toiminnan järjestäjää huolehtimaan lain mukaisesta henkilöstömitoituksesta kaikissa tilanteissa. Mitoituksesta ei ole mahdollista poiketa henkilöstön ennalta tiedettyjen tai yllättävien poissaolojen vuoksi. Reisjärvellä varhaiskasvatuksessa työskentelee 1–2 resurssilastenhoitajaa, joiden avulla huolehditaan varhaiskasvatuslain mukaisen mitoituksen saavuttamisesta henkilöstön ennalta tiedetyissä ja yllättävissä poissaoloissa. Myös vuonna 2026 talousarvioon on tarpeen varata budjetti kahdelle varhaiskasvatuksen resurssilastenhoitajalle. Resurssihoitajien avulla toiminnan järjestäminen lain edellyttämällä tavalla helpottuu, sillä yksittäisten sijaisten hankkiminen on henkilöstöhallintoa paljon kuormittava asia. Yksittäiset sijaiset ovat myös kunnalle kalliimpaa työvoimaa. Resurssilastenhoitajien avulla voidaan välillä tarjota enemmän resurssia lapsiryhmiin, jossa on tukea tarvitsevia lapsia. Tämä edistää lapsen edun toteutumista ja henkilöstön työssäjaksamista.

Varhaiskasvatuksen avustavissa tehtävissä työskentelee kaksi päiväkotiaavustajaa ja vähintään sama avustajaresurssi tarvitaan myös vuonna 2026. Syksystä 2024 lähtien yhdelle lapselle on myönnetty henkilökohtainen avustaja erityisen tuen päätöksen ja terveydenhuollon lausunnon nojalla.

Vuonna 2026 Reisjärven varhaiskasvatuksessa työskentelee Tuulenpesän päiväkodin lapsiryhmissä alla olevan taulukon mukaisesti 24 työntekijää ja ryhmäperhepäiväkodissa 3 työntekijää.

Henkilöstö, ryhmäperhepäiväkot

Ryhmä	varhaiskasvatuksen lastenhoitaja
Ryhmäperhepäiväkot	3

Lisäksi henkilöstöön kuuluu varhaiskasvatuspäällikkö, varhaiskasvatuksen erityisopettaja (varhaiskasvatus + esiopetus), sekä varhaiskasvatuksen palvelusihteeri.

Varhaiserityiskasvatus:

1.8.2022 voimaan astuneen lakimuutoksen jälkeen varhaiskasvatuksen velvollisuus järjestää lapsen tuki osana varhaiskasvatuspäivää tiukentui. Lakimuutoksen myötä varhaiskasvatuksessa otettiin käyttöön lapsen tuen kolmiportainen malli. Kunnalla on velvollisuus järjestää lapsen tarvitsemat tukipalvelut ja riittävät resurssit.

Kunnanhallitus myönsi keväällä 2024 täyttöluvan vakituiselle varhaiskasvatuksen erityisopettajalle, jonka työpanosta jaetaan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen kesken. Varhaiskasvatuksen erityisopettaja työskentelee kolme päivää viikossa varhaiskasvatuksessa ja kaksi päivää viikossa esiopetuksessa. Hän vastaa yhdessä varhaiskasvatuksen opettajien kanssa lapsen tuen suunnittelusta ja toteuttamisesta.

Ryhmä	varhaiskasvatuksen opettaja	varhaiskasvatuksen sosionomi	varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	päiväkotiaavustaja	henkilökohtainen avustaja
Pulmuset	1	-	3	0,5	
Peipposet	1	1	2	0,5	
Kiurut	1	1	2	0,33	1
Leivoset	2	-	1	0,33	
Nuppuaset	1	-	3	0,33	
resurssihoitajat			2		
yhteensä	6	2	13	2	1

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja toimii linkkinä varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen välillä. Siirtymävaiheessa varhaiskasvatuksesta esiopetukseen voidaan varmistaa, että varhaiskasvatuksessa aloitetut tukitoimet jatkuvat lapsen edun mukaisesti myös esiopetuksen puolella. Varhaiskasvatuksen erityisopettajan palkkakuluihin on haettu ja saatu OKM:n avustusta tasa-arvoisen varhaiskasvatuksen järjestämiseksi. Hankerahalla katetaan osa varhaiskasvatuksen erityisopettajan palkkakuluista.

Varhaiskasvatuksen talousarviossa on varauduttu yhden sijoitetun lapsen varhaiskasvatusmaksuihin.

Varhaiskasvatuksen maksutuotot

Varhaiskasvatuksen asiakasmaksut on sidottu indeksiin varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain (1503/2016) 16 §:n perusteella. Indeksitarkistukset tehdään kahden vuoden välein. Edellinen indeksitarkistus tehtiin 1.8.2022. Tulorajat muuttuivat myös 1.3.2023 tehdyn varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain muutoksen vuoksi. Asiakasmaksujen osalta ylin perittävä maksu nousi 295 eurosta 311 euroon. Alin perittävä maksu nousi 28 eurosta 30 euroon. Toisesta lapsesta perittävä maksu on enintään 40 % nuorimman lapsen maksusta eli enintään 124 euroa kuukaudessa. Seuraavien lasten maksu on 20 prosenttia nuorimman lapsen maksusta.

Varhaiskasvatuksen asiakasmaksut ovat pienentyneet tuloarajojen nostamisen myötä ja Reisjärvellä noin 60 % lapsista on maksuttoman varhaiskasvatuksen piirissä.

Varhaiskasvatuksen vaateraha

Reisjärven varhaiskasvatuksessa otettiin kunnanvaltuuston päätöksellä käyttöön vaateraha ryhmissä työskenteleville ja säännöllisesti lasten kanssa ulkoileville työntekijöille vuonna 2025. Vaaterahan määrä on 150 € vuodessa. Vaateraha budjetoidaan vuoden 2026 talousarvioon. Vuositasolla kustannus on n. 3300 €.

Toiminnalliset tavoitteet

Toiminnan painopistealueet	Toimenpiteet	Mittarit
Lapsen ja perheen osallisuuden mahdollistaminen ja lisääminen	Yksiköissä kirjataan toimikausittaiset suunnitelmat Toteutunutta toimintaa dokumentoidaan	Yksikkökohtaiset toimintasuunnitelmat Lasten kasvunkansiot Perheiden kanssa yhteisten tapahtumien määrä Asiakastyytyväisyyskysely parillisina vuosina keväällä
Varhaiskasvatus on kaikissa toimintamuodoissa suunnitelmallista ja pedagogista	Varhaiskasvatussuunnitelman sekä lapsen varhaiskasvatussuunnitelman päivittäminen vuoden aikana uusien perusteiden mukaiseksi (Opetushallituksen ohjeet) Varhaiskasvatussuunnitelmat tehdään kaikille lapsille ja niiden toteutumista arvioidaan säännöllisesti	Käytössä Esimiesten seuranta
Varhaiskasvatusympäristö on lapselle kehittävä, oppimista edistävä sekä terveellinen ja turvallinen lapsille ja aikuisille	Toimintaympäristö arvioidaan ja olemassa olevat riskit kartoitetaan Päiväkodin eri suunnitelmien päivitys Säännölliset kehityskeskustelut henkilöstön kanssa	Riskikartoitukset yksiköittäin ja vuosittain Esimies valmistelee Esimiesten seuranta

Taloudelliset tavoitteet

Varhaiskasvatus	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
1000 e						
Hallinto	-135	-155	-117	-133		
Perhepäivähoito	-75	-41				
Ryhmäperhepäivähoito	-186	-49		-71		
Päiväkoti	-1003	-1231	-1499	-1378		
Erityisvarhaiskasvatus		-19	-49	-53		
Lasten kotihoidontuki	-105	-118	-110	-110		
Yhteensä	-1504	-1613	-1775	-1745		

VAPAA-AIKATOMI

Tehtävä

Vapaa-aikatoimen perustehtävänä on huolehtia lainsäädännön mukaisista tehtävistä. Vapaa-aikatoimi tarjoaa hyvinvointia, kulttuuria, osallisuutta ja terveyttä edistäviä palveluja kaikille kuntalaisille.

Toiminnan kuvaus

Vapaa-aikatoimen alaisuuteen kuuluvien tulosyksiköiden toiminta-ajatuksena on kehittää, tukea ja seurata vapaa-ajan toimintaa sekä tuottaa vapaa-ajan palveluja siten, että kuntalaisilla on tasavertaiset mahdollisuudet niiden harrastamiselle. Tätä tarkoitusta varten vapaa-aikatoimi tarjoaa kuntalaisille vuoroja sisäliikuntatiloihin ja ulkokentille. Kisatien liikuntahalli, volttimonttutila ja kuntosali tarjoavat huippuvarustellun kokonaisuuden. Niemenkartanon liikuntasali ja kuntosali täydentävät kokonaisuutta. Käytettävissä ovat myös auditorio- ja teatterisali Niemenkartano sekä Saarisen leirikeskus. Petäjämäen ulkoilualueella palvelevat kuntorataverkoston, Peuran Polun ja suunnistusalueen lisäksi Petäjähovi, Peuran Kota, yöpymiskota, hiihtomaa, seikkailumetsä ja 18- väyläinen frisbeegolf-rata, mobiilisuunnistusrata sekä kuntoportaat. Petäjämäen ensilumenlatu jatkaa hiihtokautta tuntuvasti ja kerää käyttäjiä laajalti jopa yli sadan kilometrin säteeltä.

Reisjärven kirjasto elävöittää kyläkuva- toimimalla tieto-, kulttuuri- ja virkistyskeskuksena sekä tarjoaa yhteisöllisen kohtaamispaikan. Kirjasto tarjoaa tiloja oppimiseen, harrastamiseen ja yhteisölliseen toimintaan. Tähän tavoitteeseen kirjaston sijainti ja tilat luovat hyvät edellytykset. Kirjastotalo tarjoaa kirjastopalveluiden lisäksi mahdollisuuden nuorisotilatoimintaan sekä taidenäyttely- ja kuntoliikuntatoimintaan. Kirjastotilat ovat myös asiakkaiden omatoimisessa yksilö- ja ryhmäkäytössä omatoimikirjaston aukioloaikoina. Kirjastossa kokoontuu kuntalaisten omatoimisia osallisuutta ja terveyttä vahvistavia ryhmiä säännöllisesti. Kirjasto on avoin myös kunnan ulkopuolisille asiakkaille. Tilojen lisäksi Reisjärven kirjasto ylläpitää monipuolista ja uusiutuvaa kokoelmaa. Yhteistyö Joki-kirjastojen kanssa mahdollistaa edelleen monipuolisemman ja laajemman kokoelman asiakkaiden käyttöön. E-aineistoja tarjotaan valtakunnallisen E-kirjaston ja Pohjoisen eKirjaston kautta. Asiakkaiden käytettävissä on myös laitteita, joilla pääsee tutustumaan erilaisiin verkkoaineistoihin ja kulttuurisisältöihin. Sidosryhmille ja yksityishenkilöille annetaan mahdollisuuksien mukaan ohjausta, neuvontaa ja tietopalvelua. Kirjasto pyrkii tarjoamaan monipuolisesti tapahtumia kaiken ikäisille yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Lukemista ja kirjallisuuden harrastamista edistetään esimerkiksi aineistonäyttelyillä ja vinkkauksilla. Kirjasto toimii yhteistyössä muiden kirjastojen, kunnan muiden yksiköiden ja toimijoiden kanssa. Riittävä ammattitaitoinen henkilökunta sekä toimivat tilat ja laitteet mahdollistavat kirjastopalvelut.

Kirjastotoimen hoidosta vastaa kirjastotoimenjohtaja. Kulttuuri-, liikunta- ja nuorisotoimen hoidosta sekä etsivän nuorisotyön yhdyshenkilötehtävästä vastaa vapaa-aikasihteeri. Etsivän nuorisotyön palvelut hankitaan ostopalveluna Jelpi-verkolta 50 %:n vuosityöaikapanoksella.

Muutokset edellisiin ja seuraaviin vuosiin

Kulttuuritoimen osalta pyritään elävöittämään ja yhteistyöllä lisäämään Reisjärven kesätoimintoja. Perinteisten Reisjärvi-päivien ajankohtaa, kestoja ja sisältöä tarkastellaan perustettavan työryhmän toimesta. Reisjärvi-päivien ohjelma pohjautuu oman paikkakunnan kulttuuritoimijoiden aktiivisuuteen ja saavutettavuuteen. Kulttuuripuolen rahoitusta tulisi lisätä merkittävästi, jotta pystyttäisiin uudistamaan toimintaa ja mahdollistamaan kuntalaisille pääsy myös oman paikkakunnan ulkopuolisen kulttuuritarjonnan pariin.

Liikuntatilojen todella edullisia hintoja korotetaan kunnan taloustilanteen takia. Myös vuokrattavien tilojen hintoja tarkistetaan suhteessa muihin hinnan nousuihin. Korostusten vastapainoksi tilojen vuokraus ja käyttöasteita pyritään nostamaan tilojen asianmukaisella markkinoinnilla sekä monialaisella yhteistyöllä.

Olemassa olevien tilojen kunnossapitoon tulee kiinnittää erityistä huomiota, jotta vuokraustoiminta on hintatasonsa mukaista. Liikuntakampanjoiden avulla kannustetaan omatoimiseen liikuntaa sekä yksin että yhteisöllisesti toteutettuna. Uusia toimintamuotoja kehitetään yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Yhdistyksiä avustetaan liikunnanjärjestämistoiminnassa sekä rahallisesti, että avustushakemusten täyttämässä muihin rahoitusta tarjoavien organisaatioiden hakuprosesseihin.

Nuorisotilatoimintaan pyritään löytämään rahoitusta ja uusia toimintatapoja yhteistyön kautta. Lomaviikkojen ohjelmaan panostetaan edelleen ja lisätään yhteistyötä yhdistysten ja toimijoiden kanssa. Lasten kesäleiritoimintaan haastetaan mukaan yhdistykset sekä esitetään kesätyöntekijää palkattavaksi leiri- ja kesätoimintojen ajaksi. Ilman ohjaajaresurssia leiri- ja tapahtuma toimintaa ei pystytä toteuttamaan.

Suunnitelmakausi

Suunnitelmakaudella panostetaan vapaa-ajan palveluiden laatuun, monipuolisuuteen ja tiedottamiseen. Keskeisiä painopistealueita ovat kunto- ja terveystoiminnan, toimijoiden yhteistyön, nuorisotyön sekä tapahtumien kehittäminen. Kuntalaisten osallisuutta pyritään parantamaan kaikilla painopistealueilla. Hankemahdollisuuksia jatketaan ja hyödynnetään resurssien mukaan.

Vapaa-aikatoimi tukee kuntalaisten hyvinvointia monipuolisilla toiminnoilla. Yhteisöllisyys ja osallisuus luovat hyvinvointia. Vapaa-aikatoimi tarjoaa mahdollisuuksia osallistua hyvinvointia tukevaan toimintaan matalalla kynnyksellä sekä mahdollistaa yhteisölliselle toiminnalle tiloja.

Toiminnalliset tavoitteet

Strategian mukainen tavoite	Toimenpiteet tavoitteen saavuttamiseksi	Mittarit	Tavoite
Taiteen perusopetus Laadukas opetus	Hyvä yhteistyö.	Opetussuunnitelman toteutuminen %	95
Kulttuuri Kunnan järjestämät tilaisuudet Yhteistyössä järjestettävät tilaisuudet	Hyvä somenäkyvyys tilaisuuksien mainonnassa laadukas ohjelmapalvelujen valinta.	Kävijämäärä /tilaisuus Kävijämäärä /tilaisuus	40 260
Nuoriso Kunnan järjestämät tilaisuudet Yhteistyössä järjestettävät tilaisuudet	Nuorten osallistaminen mm. nuorisovaltuuston kautta.	Kävijämäärä /tilaisuus Kävijämäärä /tilaisuus	40 40
Liikunta Kunnan järjestämät tilaisuudet Yhteistyössä järjestettävät tilaisuudet	Liikunnan hyvinvointi- ja terveysvaikutusten ylläpitäminen ja liikuntaolosuhteiden markkinointi.	Kävijämäärä /tilaisuus Kävijämäärä /tilaisuus	40 135
Kirjasto	Kokoelman uudistuvana pitäminen. Aktiivinen lukemisenedistämistyö erityisesti lasten ja nuorten parissa. Kirjaston ja koulun välisen lukutaitotyön toimintamallin käyttöönotto 2025–2026. Kirjastojen välisen yhteistyön jatkaminen ja kehittäminen.	Kokoelmat/asukas Hankinnat/asukasluku/1000 Kokonaislainaus/asukas Fyysiset käynnit/asukas Lainajia %/asukasluku	17 320 13 7 26
Etsivä nuorisotyö	Tehokas viranomaisyhteistyö.	Autettavat nuoret/vuosi	20

Vapaa-aikatoimen talousarvion 2026 tavoitteet ja mittarit

Tavoitteen määrittely	Mittari	Tavoite
	Toiminnalliset	
Taiteen perusopetus		
Laadukas opetus	Opetussuunnitelman toteutuminen %	95
Kulttuuri		
Kunnan järjestämät tilaisuudet	Kävijämäärä /tilaisuus	40
Yhteistyössä järjestetyt tilaisuudet	Kävijämäärä /tilaisuus	260
Nuoriso		
Kunnan järjestämät tilaisuudet	Kävijämäärä /tilaisuus	40
Yhteistyössä järjestetyt tilaisuudet	Kävijämäärä /tilaisuus	40
Liikunta		
Kunnan järjestämät tilaisuudet	Kävijämäärä /tilaisuus	40
Yhteistyössä järjestetyt tilaisuudet	Kävijämäärä /tilaisuus	135
Kirjasto		
	Kokoelmat / asukasmäärä	17
	Hankinnat / asukasmäärä	320
	Kokonaislainaus / asukas	13
	Fyysiset käynnit / asukas	7
	Lainajia % / asukas	26
	Taloudelliset	
	Vapaa-aikatoimen kustannukset euroa/asukas	185
	Kulttuuritoimen kustannukset euroa/asukas	18
	Nuorisotoimen kustannukset euroa/asukas	20
	Liikuntatoimen kustannukset euroa/asukas	48
	Etsivän nuorisotyön kustannukset euroa/asukas	5,5
	Kirjaston toimintakulut euroa/asukas	75
Etsivä nuorisotyö	Autettavat nuoret / vuosi	20
Toiminnan perustiedot	Mittari	Tunnusluku
Päätoiminen henkilöstö	Kirjastotoimi	2
	Liikunta-, nuoriso- ja kulttuuritoimi	1

Muutokset edellisiin kausiin

Etsivän nuorisotyön kustannus nousee hieman vuodelle 2026. Nousu koostuu palkan ja palveluiden tason noususta. Nuorisovaltuustolle on vuodelle 2026 oma kustannuspaikka. Nuorisovaltuustolle on aiemmin ollut varattuna kokouspalkkiot nuorisotyön budjettiin. Itse toimintaan nuorisovaltuusto tarvitsee lisäystä. Nuorisotyön perusbudjetti ei kata nuorisovaltuuston toimintakuluja, vaan kokonaisbudjetissa näkyy pieni nousu tämän takia.

Kulttuurityön budjetti on aiemmin mennyt lähes kokonaisuudessaan tanssiopiston toimintaan ja auditorion sisäiseen vuokraan. Kulttuuritoimi tarvitsee Reisjärvi-päivien sekä itsenäisyyspäivän ja kansallisen veteraanipäivän toimintaan myös budjettia. Lisäys johtuu toimintakulujen todellisesta summasta Liikuntatoimelle lisäystä tulee Petäjähovin sisäisistä vuokrista.

Kirjaston palvelut pyrkivät edistämään kuntalaisten henkistä ja fyysistä hyvinvointia sekä osallisuutta. Alla olevasta taulukosta näkyvät vapaa-aikatoimen muutokset eri tekijöissä:

Toiminta ja laajuus	Tilinpäätös 2023	Tilinpäätös 2024	Talousarvio 2025	Talousarvio 2026
Päätoiminen henkilöstö	3,5	3,5	3	3
Kunnan asukasmäärä	2598	2558	2558	2500
Vapaa-aikatoimen kustannukset euroa/asukas	164	166	168	190
Kulttuuritoimen kustannukset euroa/asukas	19	19	17	18
Nuorisotoimen kustannukset euroa/asukas	18	18	20	20
Liikuntatoimen kustannukset euroa/asukas	53	47	47	48
Kirjaston toimintakulut euroa/asukas	69	81	81	78
Etsivä nuorisotyö	4	1	5	6

Taloudelliset tavoitteet

Sivistyslautakunta	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2025	TS 2026
1000 e						
Hallinto						
Tulot	2					
Menot	-49	-61	-57	-53		
Netto	-51	-60	-57	-53		
Perusopetus						
Tulot	267	256	144	141		
Menot	-4 289	-4 273	-4 343	-4146		
Netto	-4 023	-4 016	-4 199	-4005		
<i>josta</i>						
Esiopetus						
Tulot	2	2				
Menot	-257	-256	-233	-236		
Netto	-256	-254	-233	-236		
Alakoulut						
Tulot	38	35	10			
Menot	-1 782	-1 770	-1 886	-1692		
Netto	-1 744	-1 734	-1 876	-1692		
Aamu- ja iltapäivätoiminta						
Tulot	23	19	10	10		
Menot	-89	-101	-87	-79		
Netto	-65	-82	-77	-69		

Yläkoulut					
Tulot	10	13	2		
Menot	-1 160	-1 188	-1 214	-1 151	
Netto	-1 150	-1 175	-1 212	-1 151	
Erityisopetus					
Tulot	59	5		30	
Menot	-367	-379	-391	-349	
Netto	-308	-374	-391	-319	
Yhteiset *)					
Tulot	157	201	132	80	
Menot	-722	-680	-620	-533	
Netto	-565	-479	-488	-453	
Toisen asteen opetus					
Tulot	4	5	11	11	
Menot	-584	-628	-644	-638	
Netto	-580	-624	-633	-627	
Kansalaisopisto					
Tulot	8				
Menot	-30	-33	-33	-38	
Netto	-22	-33	-33	-38	
Musiikkiopisto					
Tulot	1				
Menot	-30	-31	-40	-40	
Netto	-30	-31	-40	-40	
Varhaiskasvatus					
Tulot	102	110	88	108	
Menot	-1 606	-1 723	-1 863	-1853	
Netto	-1 504	-1 613	-1 775	-1745	
Kirjasto					
Tulot	3	20	2	1	
Menot	182	228	210	196	
Netto	179	207	208	195	
Kulttuuri					
Tulot					
Menot	49	48	44	44	
Netto	49	48	44	44	
Liikunta					
Tulot	49	50	55	49	
Menot	188	170	173	168	
Netto	138	120	119	119	
Nuorisotyö					
Tulot	5	1	3	4	
Menot	53	47	53	54	
Netto	47	46	50	50	
Etsivänuorisotyö					
Tulot					
Menot	11	3	14	14	
Netto	11	3	14	14	
Sivistystoimi yhteensä					
Tulot	437	443	293	355	
Menot	-7 072	-7 246	-7 462	-7 602	
Netto	-6 634	-6 802	-7 168	-7 246	
Poistot	-102	-115	-89	-102	

Investointiosuus:

1. Tietokoneiden hankinta Niemenkartanon koululle 25 000 €.

Koneita esitetään investointina, koska näin saadaan niiden käyttöikä pitemmäksi kuin leasing-koneilla (3 v-> 5 v). Leasingilla koulutoimi on ottanut koneet lukiolaisille.

2. Tietokoneiden hankinta Niemenkartanon 5–6 luokkien oppilaille 25 000 €.

Sivistystoimen henkilöstö 2026

Vapaa-aika

kirjastotoimenjohtaja
kirjastonhoitaja
vapaa-aikasihteeri

Koulutoimen hallinto

koulusihteeri
koulutyöntekijä x 2
sivistysjohtaja-rehtori

Koulut

alakoulujen rehtori
lehtori x 11
luokanopettaja x 12
esiluokanopettaja x 2
erityisopettaja x 4,4
tuntiopettaja x 3,4
koulunkäynnin ohjaaja x 10 (8,5 htv)
koulunuorisotyöntekijä 0,8

Varhaiskasvatus

varhaiskasvatuspäällikkö
varhaiskasvatuksen apulaisjohtaja
varhaiskasvatuksen opettaja x 5
varhaiskasvatuksen sosionomi x 2
varhaiskasvatuksen erityisopettaja 0,6
lastenhoitaja x 16
palvelusihteeri
varhaiskasvatusavustaja x 2
henkilökohtainen avustaja

YHTEENSÄ 80,7 HTV