

Paikallisen palkkaustyöryhmän perustaminen

Kunnanhallitus 10.02.2025 § 35
30/01.00.01/2025

Valmistelija

talous- ja henkilöstöjohtaja
Sanna-Mari Vesanen 040 3008 505

Kunta-alan yleisen työehtosopimuksen (KVTES) ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G:n palkkausjärjestelmä muuttuu nykyisestä tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmästä tasopalkkajärjestelmään 1.2.2025 alkaen. Uusi palkkausjärjestelmä tulee viedä käytäntöön viimeistään 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Osaamisen ja vastuun tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa.

Valtakunnallisten tasokriteerien tueksi luodaan tarkentavat paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa. Tietyistä lisätehtävistä - ja/tai vastuista on mahdollista maksaa paikallisesti määriteltyä tasolisää. Valtakunnallisia velvoittavia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaukseen ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvät lisät. asopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D, E).

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ei edellytä tehtävänkuvien päivittämistä ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Niissä tehtävissä, joissa tehtävänkuva on tarpeellinen, on hyvä päivittää tehtävänkuvat vastaamaan tasopalkkajärjestelmää. Tehtävänkuvien päivittäminen voidaan tehdä tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen mahdollisimman joutuisasti.

Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

KT ohjeistaa paikallisen toimeenpanon käynnistämisestä niin, että paikallinen 1.2.2024 alkaen perustetaan paikallinen palkkaustyöryhmä . Työryhmä valmistelee mahdolliset paikalliset tasokriteerit, tasokuvaukset sekä osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet sekä seuraa palkkausjärjestelmän käyttöönoton etenemistä. Palkkaustyöryhmässä tulee olla sekä työnantajan että henkilöstön edustajia.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Matias Ojalehto

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:
- perustaa paikallisen palkkaustyöryhmän 10.2.2025 alkaen
- nimetä palkkaustyöryhmään henkilöstön edustajina ammattijärjestöjen luottamusmiehet ja työnantajan edustajana talous- ja henkilöstöjohtajan.

Ptk tark.

Palkkausryhmän varsinaisen kokoonpanon lisäksi valmistelussa kuullaan esihenkilöitä ja tarpeen mukaan muita asiantuntijoita. Kunnanjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus palkkaustyöryhmän kokouksissa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.