

# Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025

YT-toimielin 20.12.2024 § 20

Valmistelija talous- ja henkilöstöjohtaja  
Sanna-Mari Vesanen 044 3008 505

Kunnassa ja hyvinvointialueella on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. ([29.6.2021/631](#))

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan tai hyvinvointialueen koko huomioon ottaen ainakin:

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä;
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä;
- 5) 1–4 kohdassa tarkoitettujen arvioiden, periaatteiden ja suunnitelmien toteuttaminen ja niitä koskevat seurantamenettelyt.

Työllisyysrahasto maksaa vuosittain korvausta työntantajan järjestämistä koulutuksista. Koulutuskorvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävä koulutusta. Korvaukseen ovat oikeutettuja esimerkiksi hyvinvointialueet, kunnat, seurakunnat, yhdistykset ja säätiöt. Koulutuskorvausta haetaan erillisellä hakemuksella Työllisyysrahastolta sähköisessä asiointipalvelussa. Koulutuskorvaus perustuu [lakiin koulutuksen korvaamisesta \(1140/2013\)](#).

Koulutuskorvauksen saamisen edellytyksenä on seuraavat:

- työnantaja laatinut ennakkoon koulutussuunnitelman, johon koulutus sisältyy
- koulutus on työnantajan järjestämää koulutusta, joka ylläpitää ja edistää työntekijän ammatillista osaamista
- koulutuksen kestoa koskevat edellytykset täyttyvät ja työntekijälle maksetaan koulutuksen ajalta palkkaa.

Koulutuskorvausta ei voi saada niiden työntekijöiden koulutuksesta, joiden palkkakustannuksiin on myönnetty julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain (916/2012) 7 luvun 1 §:ssä tarkoitettua palkkatukea.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuosille 2024-2025 esitellään kokouksessa.

Esittelijä Tekninen johtaja Jari Vuori

Päätösehdotus Yhteistoimintaryhmä merkitsee tiedoksi henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuosille 2024-2025.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus 20.01.2025 § 10  
188/01.03.00.00/2024

Esittelijä Kunnanjohtaja Matias Ojalehto

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

Päätös Hyväksyttiin pohjaehdotuksen mukaisesti.