

KUNNANJOHTAJAN JOHTAJASOPIMUS

Kunnanhallitus 02.09.2024 § 240

Valmistelija

kunnanhallituksen puheenjohtaja
Sari Huuskonen 040 3008 233

Kuntalain 42 §:n ja hyvinvointialuelain 7 luvun 46 §:n mukaan johtajasopimus on lakisääteinen.

Reisjärven kunnan hallintosäännön 24.4.2023 4 § mukaan kunnanhallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, kunnanjohtajan johtajasopimuksen valmistelusta ja huolehtii kunnanhallituksen ja valtuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla. Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät voimassa olevan kuntalain ja Reisjärven kunnan hallintosäännön mukaan. Kunnanjohtajan työn painopistealueet perustuvat valtuuston hyväksymiin kuntastrategiaan sekä talousarvioihin ja -suunnitelmiin. Painopistealueet määrittyvät strategian päivittämisen kautta valtuustokausittain ja työn tavoitteet vuosittain, jotka on johdettu edellä mainituista strategioista ja talousarviosta ja jotka kirjataan kehityskeskusteluista tehtyyn yhteenvetoon, Reisjärven hallintosäännön 24.4.2023 § 40 mukaan kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan palkkauksen ehdoista.

Suomen Kuntaliiton kuntajohtajan johtajasopimuksen verkkojulkaisun (Kunnanjohtajan johtajasopimus sekä tavoite- ja kehityskeskustelut | Kuntaliitto.fi) mukaan johtajasopimuksen sisältö voidaan kokonaisuudessaan arvioida esimerkiksi valtuustokausittain. Johtajasopimuksen kokonaisarvioinnin yksi luonteva ajankohta on strategian päivityksen tai uudistamisen yhteydessä. Reisjärven kunnan strategia on hyväksytty valtuustossa 18.10.2021 §111. Kuntajohtajan tehtävät pohjautuvat strategiaan, joten on perusteltua myös tarkistaa johtajasopimuksen ajantasaisuus. Vastuu johtajasopimuksen arviointi- ja uudistusprosessista on hallituksen puheenjohtajalla. Tavoite- ja arviointikeskustelut yhdistettynä johtajasopimusmenettelyyn luovat hyvät edellytykset strategiaan pohjautuvalle johtamistyölle.

Kunnanhallitus päätti 23.5.2022 §126, että johtajasopimus tarkistetaan vuosittain kunnanjohtajan kanssa. Tarkistus tuodaan tiedoksi valtuustoon. Johtajasopimuksen tarkistamisesta ja tiedottamisesta kunnanvaltuustolle vastaa kunnanhallituksen puheenjohtaja. Johtajasopimuksessa on erillinen liite, jossa sovitaan vuosittaiset tavoitteet ja työn arviointikriteerit sekä palkkaus. Tämä liiteosa päivitetään vuosittain kunnanjohtajan tulos- ja tavoitekeskustelun yhteydessä ja liiteosa tuodaan vuosittain tiedoksi valtuustolle. Vuosittaisessa kehityskeskustelussa arvioidaan johtajasopimuksen uudistamisen tarvetta.

Kunnanvaltuusto päätti 29.4.2024 § 28 viran täyttämisestä viransijaisuutena ajalle 1.7.-24.11.2024 (tai sopimuksen mukaan) ja toistaiseksi voimassa olevana 25.11.2024 alkaen. Kunnanvaltuusto 18.7.2024 §60 valitsi Matias Ojalehdon kunnanjohtajan virkaan. Matias Ojalehto aloittaa kunnanjohtajan viransijaisena sopimuksen mukaan 26.8.2024.

Kunnanjohtaja on valittu kunnan toistaiseksi voimassa olevaan kunnanjohtajan virkaan. Viranhoidon kunnanjohtaja aloittaa viransijaisena 26.8. 2024 ja varsinaisen virkasuhteen 25.11.2024 virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden mittaista koeaikaa. Kunnanjohtajan palkka on kokonaispalkka.

Hallintosäännön 141 § mukaan toimitilin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimitilin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Esittelijä Kunnanhallituksen puheenjohtaja Sari Huuskonen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että:

1. asia käsitellään kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta
2. hyväksyä kunnanjohtajan johtajasopimuksen. Kunnanjohtaja on valittu kunnan toistaiseksi voimassa olevaan kunnanjohtajan virkaan. Viranhoidon Matias Ojalehto aloitti viransijaisena 26.8. 2024 ja varsinaisen virkasuhteen 25.11.2024 virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden mittaista koeaikaa, koeaika päättyy 26.2.2025
3. kunnanjohtajan palkka on kokonaispalkka 26.8.2024 alkaen 7100 €/kuukaudessa ja koeajan jälkeen 27.2.2025 alkaen 7300 €/ kuukaudessa huomioiden KVTES:n korotukset ja vie tiedoksi valtuustolle johtajasopimuksen ja johtajasopimuksen liiteosan.
4. Merkitsee hyväksyen tiedoksi kunnanjohtajan tulos- ja tavoitekeskustelun pohjalta asetetut tavoitteet valtuustokaudelle 1.8.2024-31.7.2025 ja vie ne tiedoksi valtuustoon johtajasopimuksen liiteosassa:
 - Kuntastrategian eteenpäin viemistä jatketaan, erityisesti kuntalaisten tasolle esim. kuntalaisten kuulemistilaisuuksien avulla.
 - Elinvoimaan-elinkeinoon panostaminen, verkostoituminen paikallisten yrittäjien kanssa.
 - Terveysten ja hyvinvoinnin edistäminen, kiinnitetään erityisesti huomioita työhyvinvointiin.
 - Talouden tasapainon ylläpitäminen ja talouden tasapainotusohjelman päivitys

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Vs. kunnanjohtaja poistui esteellisenä (HL 28.1 kohta 1, osallisuusjävi) asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Valtuusto 30.09.2024 § 69
66/01.01.01.01/2024

Valmistelija kunnanhallituksen puheenjohtaja
Sari Huuskonen 040 3008 233

Ptk tark.

Päätösehdotus	Kunnanvaltuusto merkitsee tiedoksi valtuustolle johtajasopimuksen ja johtajasopimuksen liiteosan sekä kunnanjohtajan tulos- ja tavoitekeskustelun pohjalta asetetut tavoitteet valtuustokaudelle 1.8.2024-31.7.2025.
Päätös	<p>Valtuusto merkitsi tiedokseen kunnanjohtajan johtajasopimuksen ja johtajasopimuksen liiteosan sekä kunnanjohtajan tulos- ja tavoitekeskustelun pohjalta asetetut tavoitteet valtuustokaudelle 1.8.2024-31.7.2025.</p> <p>Vs. kunnanjohtaja Matias Ojalehto poistui esteellisenä (HL 28.1 § kohta 1, osallisuusjääviys) asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.</p>