

KUNNAN JOHTORYHMÄN JÄSENTEN TYÖAIKAKORVAUS

Kunnanhallitus 08.04.2024 § 119

Valmistelija

vs. kunnanjohtaja
lisätietoja Sanna-Mari Vesanen 044 3008 505

Kunnanhallituksen päätöksellä 23.9.1996 §234 Reisjärven kunnassa on sovellettu liukuvaa työaika ja liukumasaldojen korvaamisenettelyä kunnanviraston koko henkilökuntaan. Liukuva työaika tarkoittaa, että viranhaltija tai työntekijä saa itse järjestellä säännöllisen työaikansa liukumarajojen puitteissa ottaen huomioon oman työtilanteensa.

Säännöllisen työajan ylittävät tunnit on korvattu vastaavana vapaa-aikana tai rahana. Kunnan johtoryhmän jäseniin on sovellettu samaa liukuvaa työaika ja liukumasaldojen korvaamisenettelyä kuin muuhunkin henkilökuntaan, lukuun ottamatta kunnanjohtajaa, jolle johtajasopimuksen mukaisesti ei ole määritetty säännöllistä työaika.

Reisjärven kunnan johtavia viranhaltijoita kunnanjohtajan ohella ovat toimialajohtajat: talous- ja henkilöstöjohtaja/hallinnon toimiala, sivistysjohtaja-rehtori/sivistystoimiala ja tekninen johtaja/tekninen toimiala. Hallintosäännön § 28 mukaan kunnanjohtaja ja toimialajohtajat muodostavat kunnan johtoryhmän.

Kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) sovelletaan kuntien viranhaltijoihin ja kuukausipalkkisiin työntekijöihin, jollei kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa (OVTES), Teknisten sopimuksessa (TS) tai muussa virka- tai työehtosopimuksessa ole toisin määrätty taikka Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n suostumuksella tehdystä palkkaussopimuksesta muuta aiheudu.

KVTES:n III luvun § 21 on määritelty työaikakorvausten suorittamista koskevat rajoitukset ja kohderyhmät, joille korvaksia ei suoriteta. Säännösten mukaan kunnan johtoryhmän jäsenelle, virastopäällikölle, tulosalueen johtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle ei sovelleta lisä-, yli-, yö-, vuoro-, lauantai- ja sunnuntaityön sekä varallaolon korvaamista koskevia määräyksiä. Paikallistasolla tulee määritellä henkilöt, joihin sovelletaan em. työaikakorvausten suorittamista koskevaa rajoitusta. Työaikakorvausten suorittamista koskevan § 21 soveltamisohjeen mukaan kunnan ylimmässä johdossa olevalle viranhaltijalle ei makseta erikseen säännöllisen työajan ylittämistä. Näin ollen normaalin työajan ylittävien tuntien korvaamista yksi yhteen ei johtavassa asemassa olevan viranhaltijan osalta tarvitse soveltaa. Viranhaltijan virkamääräykseen tulee merkitä noudatettava työaika, esimerkiksi maininta toimistotyöajasta riittää.

Työajanseuranta on kuitenkin tarpeen, koska johtavassa asemassa olevan viranhaltijankaan ei kuulu tehdä liikaa työtä ja työaikalain mukaista työajan enimmäismäärää tulee seurata. Poikkeusolojen ja muutosprosessien aikana

työmäärä useien lisääntyy. Työmäärä ja työn kuormittavuus ei saa kuitenkaan vaarantaa viranhaltijan/työntekijän terveyttä työstä johtuvista seikoista. Kunnanjohtaja seuraa johtavassa asemassa olevien työajan toteumia. Kunnanjohtajan osalta työaikaa tarkastelee kunnanhallituksen puheenjohtaja. Työaikalain mukaan työntekijän työaika ylityö mukaan lukien ei saa ylittää keskimäärin 48:aa tuntia viikossa neljän kuukauden ajanjakson aikana, joten myös johtoryhmän tulee olla mahdollista tasata työaikaansa niin, että enimmäistyöaika ei ylity.

Työaikajärjestelyt ovat työnantajan direktio-oikeuden piiriin kuuluva asia ja KVTES:n määräysten soveltamisesta vastaa myös työnantaja. Reisjärven kunnan toimialajohtajat, myös johtoryhmän jäseninä, ovat KVTES:n III luvun 21 § 2 mom. tarkoitetuissa tehtävissä, joissa ei ole velvoitetta korvata säännöllisen työajan ylittäviä työtunteja.

Hallintosäännön § 24 mukaan kunnanhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja johtaa kunnan henkilöstöpolitiikkaa ja päättää henkilöstön palkkauksen ja muiden henkilöstöasioiden yleisperiaatteista.

Esittelijä	vs. Kunnanjohtaja Sanna-Mari Vesanen
Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus</p> <p>1. merkitsee tiedoksi johtavien viranhaltijoiden työaikaa koskevat säännökset ja toteaa, että KVTES:n III luvun § 21 nojalla työaikakorvausten suorittamista koskevaa rajoitusta sovelletaan kunnan johtoryhmän jäseniin,</p> <p>2. päättää, että kunnan hallintosäännössä määritellyn johtoryhmän jäsenten säännöllisen työajan ylittämisestä ei makseta erillistä korvausta eikä alittamisesta veloiteta 15.4.2024 alkaen.</p>
Päätös	<p>Vs. kunnanjohtajan kokouksessa annettu ehdotus: Kunnanhallitus päättää palauttaa asian uudelleen valmisteluun.</p> <p>Kunnanhallitus päätti hyväksyä vs. kunnanjohtajan kokouksessa antaman ehdotuksen ja palauttaa asian uudelleen valmisteluun.</p> <p>Merkitään pöytäkirjaan, että Arto Vähäsöyrinki poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 17.07.</p>

YT-toimielin 26.04.2024 § 8

Valmistelija	vs. kunnanjohtaja lisätietoja Sanna-Mari Vesanen 044 3008 505
Esittelijä	Tekninen johtaja Jari Vuori
Päätösehdotus	Yt-ryhmä merkitsee asian tiedoksi.

Päätös Yt-toimikunta merkitsi asian tiedoksi.

Yt-toimikunta pyytää huomioimaan seuraavat asiat:

- työnantajan on huolehdittava, ettei työkuorma muodostu kohtuuttoman suureksi
- kokonaistyöaika tulee huomioida johtoryhmän jäsenten palkassa

Kunnanhallitus 06.05.2024 § 160
56/01.00.00/2024

Esittelijä vs. Kunnanjohtaja Jari Vuori

Päätösehdotus Kunnanhallitus

1. merkitsee tiedoksi johtavien viranhaltijoiden työaikaan koskevat säännökset ja toteaa, että KVTES:n III luvun § 21 nojalla työaikakorvausten suorittamista koskevaa rajoitusta sovelletaan kunnan johtoryhmän jäseniin,
2. päättää, että kunnan hallintosäännössä määritellyn johtoryhmän jäsenten säännöllisen työajan ylittämistä ei makseta erillistä korvausta eikä alittamisesta veloiteta 29.5.2024 alkaen. Normaalisti toiminnasta poikkeavien, merkittävää lisätyötä edellyttävien erityistilanteiden, kuten ennakoimattomat kriisitilanteet, epidemiat ja muut poikkeusolosuhteet, työkorvaus sovitaan erikseen tapauskohtaisesti henkilöstöjohtajan kanssa. Asiasta päättää henkilöstöjohtaja, keskusteltuaan kunnanjohtajan kanssa.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.