

Jaksamisen jäljillä

LEADER

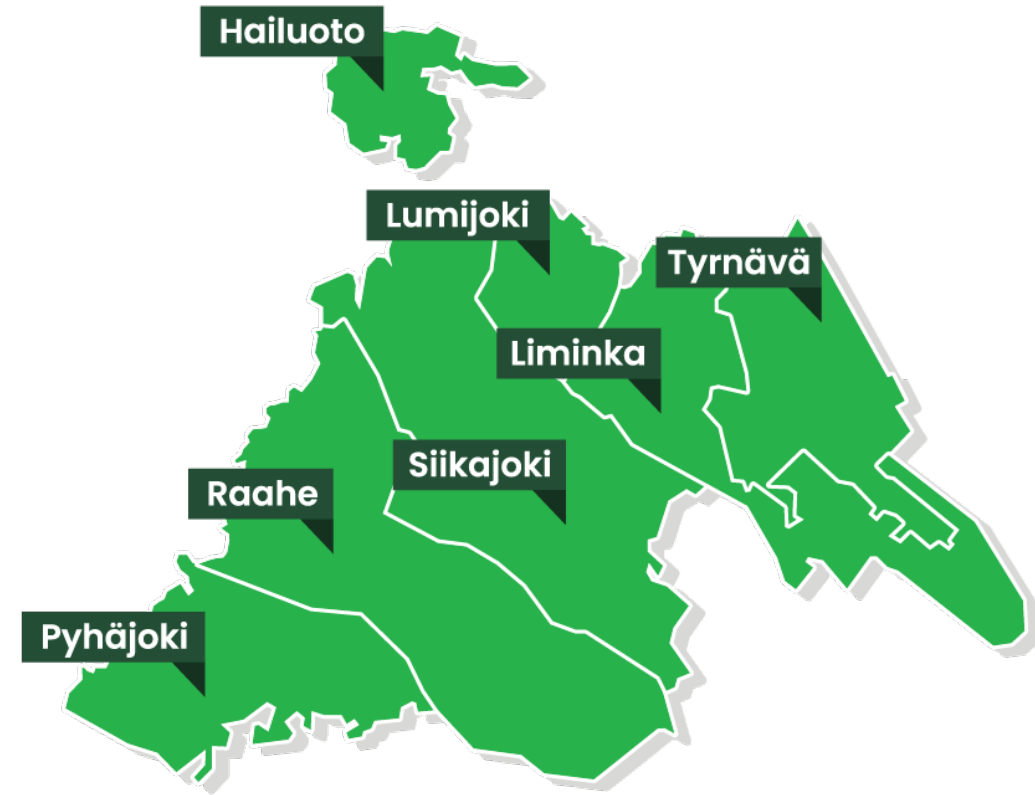
**Nouseva
Rannikkoseutu**



Pohjois-Pohjanmaan sosiaali-
ja terveysturvayhdistys ry

Tausta

- Esiselvityshanke 11/2022 – 12/2023
- **38** yhdistystä
- **27** henkilöä
- Työkalut ja teemat nousivat esiin yhdistystoimijoilta



Yhdistykset alueen
voimavara

Yhdistystoiminnan
murros

Jaksaminen uusi
haaste

Tärkeimmät tulokset

- Yhdistystoimijat tarvitsevat tukea
- Uskoa tulevaisuuteen on
- Vahva kehittämisen meininki
- Halutaan tehdä yhteistyötä kunnan ja muiden yhdistysten kanssa
- Vapaaehtoistyön näkyvyys ja arvostus ulospäin
- Viestintä



Talkootyö 2014-2021

Pohjois-Pohjanmaalla 5 Leader-ryhmän hankkeissa:

270 000 tuntia

Työtuntien rahallinen arvo noin

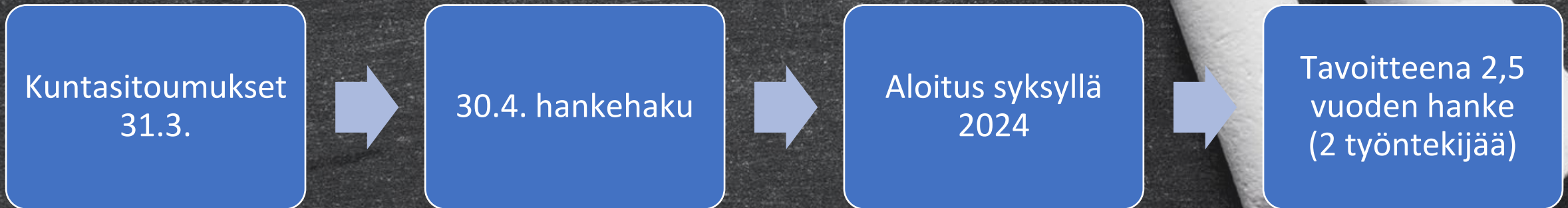
5,6 miljoonaa euroa

Leader-tukea sai **360** hanketta


Hankkeissa valmistui muun muassa **50** uutta liikuntapaikkaa ja **40** ulkoilureitistöä

Jaksamisen jäljillä 2

- Nouseva Rannikkoseutu Leader + Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry
- Haetaan rahoitusta ELY:stä + kuntien osarahoitus
- Norsun alue (7 kuntaa) + 6-8 kuntaa muualta Pohjois-Pohjanmaalta



Tavoite

- Kunta-yhdistys kumppanuusmallien kehittäminen (pilottikunnat)
 - Yhdistystoimijoiden vertaistukiverkoston luominen
 - Yhdistyskohtainen kehittäminen
 - Yhdistystoimijan hyvinvoinnin edistäminen
- 

A large iceberg floating in the ocean. The tip of the iceberg is visible above the water surface, while the much larger, jagged base is submerged underwater. The sky is blue with some white clouds, and the water is a clear, deep blue. The horizon line is visible in the distance.

Yhdistyskohtainen kehittäminen

1. Uudistuva yhdistys
2. Matala osallistumiskynnys
3. Hyvinvoiva vapaaehtoinen
4. Hyvä vuorovaikutus
5. Houkutteleva viestintä



Kuntakumppanuus

Miksi haetaan pilottikuntia?

Mitä hyötyä kunnille?

Kunta ja yhdistykset yhdessä

- **Elinvoima ja osallisuus**
- **Kunta-yhdistys yhteistyön tukeminen ja sen edelleen kehittäminen**
 - Hankkeesta resurssia
 - Uudet tavat tehdä yhteistyötä
 - Osallisuustyö
- **Tehokkaampaa viestintää, positiivinen näkyvyys kunnalle**
- **Työllistäminen**
 - Kannustetaan yhdistyksiä työllistämään esim. nuoria
 - Tarvitaan apua koordinointiin kunnasta, hanke apuna





- **Huomioidaan yhdistystoimijoiden vapaaehtoistyö**
 - Tehdään vapaaehtoistoimintaa näkyväksi
 - Yhdistystoimijoiden hyvinvoinnin tukeminen
- **Kuntien vertaistukiverkosto**
 - Yhdistysten kanssa toimivat henkilöt
 - Osaamisen jakaminen ja hyvät käytänteet
 - Järjestöyhdyshenkilöiden hyvinvointi
 - Koulutukset, opintomatkat tarpeen mukaan

Mihin kunta sitoutuu?

- Toimimaan hankkeessa yhteistyökumppanina kehittäen osallisuus- ja järjestöyhteistyötä
- Yksi yhteyshenkilö ja ”työryhmä”
- Tiedottamaan hankkeesta
 - Kunnissa toimiville yhdistyksille
 - Kunnan työntekijöille ja luottamushenkilöille
- Osallistuu 2000 euron omarahoitusosuudella



Mitä ajatuksia hankkeen tavoitteet herättivät?

Miten kunnat haluavat olla mukana tukemassa yhdistystoimijoiden jaksamista?

Löytyikö jotain jo työkaluista ja mitä muuta tullut mieleen?

