

centria
ammattikorkeakoulu



RYHTI – resilienssi, yhteistyö ja työhyvinvointi

31.8.2023-31.12.2025

Toteuttajat: Centria ammattikorkeakoulu Oy, Työterveyslaitos TTL

Taustaa

Työllisyyskentän muutosten aiheuttamat epävarmuustekijät kuormittavat työyhteisöjä ja niissä on tunnistettu kehittämistarpeita organisaatioresilienssin eri osa-alueilla. Monen hallinnonalan välinen ja keskeinen muutosten ketju vaatii erityistä koordinoitua, yhteistyön järjestelmällistä kehittämistä sekä muodostuvien työyhteisöjen resilienssin varmistamista. Tapahtuneet muutokset sekä epävarmuus tulevasta toimintamallista ja työnantajatahosta haastavat työhyvinvointia.

RYHTI -hankkeen tarkoituksena on luoda uudenlaista yhteisöllisyyttä samaa työtä eri organisaatioissa tekevien kesken sekä turvata hyvä yhteistyö organisaatiomuutoksessa. Hankkeella tuetaan työllisyys- ja elinkeinotoimijoita hankealueella hallinnollisen muutosvaiheen yli sekä kokeillaan erilaisia keinoja rakentaa ja vahvistaa yhteistyötä sekä yhteisöllisyyttä paikallisella tasolla.

Hankevalmistelussa on hyödynnetty:

1. Alueen työllisyystoimijoilta kerättyjä tietoja tarpeesta
2. Aiemmissa hankkeissa esiin nousseita kehitysideoita
3. Aiempiin valmennuksiin osallistuneilta kerättyä palautetta

Tarpeesta on keskusteltu eri toimijoiden kanssa ja aihealueesta on tehty yhteistä hankesuunnittelutyötä. Hankkeen valmistelua on tehty yhteistyössä Työterveyslaitoksen asiantuntijoiden kanssa. Työterveyslaitosta on valtakunnallisena toimijana hankkeessa mukana vahvistamassa organisaatioiden ja työntekijöiden resilienssiä muutoksen keskellä ja arvioimassa toimenpiteiden vaikuttavuutta. Hankkeen myötä valtakunnallisesti toimivan Työterveyslaitoksen toimintaa ja tuloksia jalkautetaan alueelle.

Toimialue

Ylivieskan, Nivala-Haapajärven,
Haapaveden-Siikalatvan ja
Raahen seutukuntien alueiden kunnat



Tavoitteet

Hankkeen päätavoite on luoda organisaatioihin sellaisia työyhteisöjen toimintatapoja, jotka tukevat/edistävät työntekijän motivaatiota, työssäjaksamista ja työkykyä. Hankkeen keskitytään uudenlaisen yhteistyökulttuurin kehittämiseen ja yhteisöjen resilienssin vahvistamiseen sekä organisaatioiden sisällä että ulkoisella yhteistyöllä saman alan toimijoiden kanssa.

Osatavoitteet:

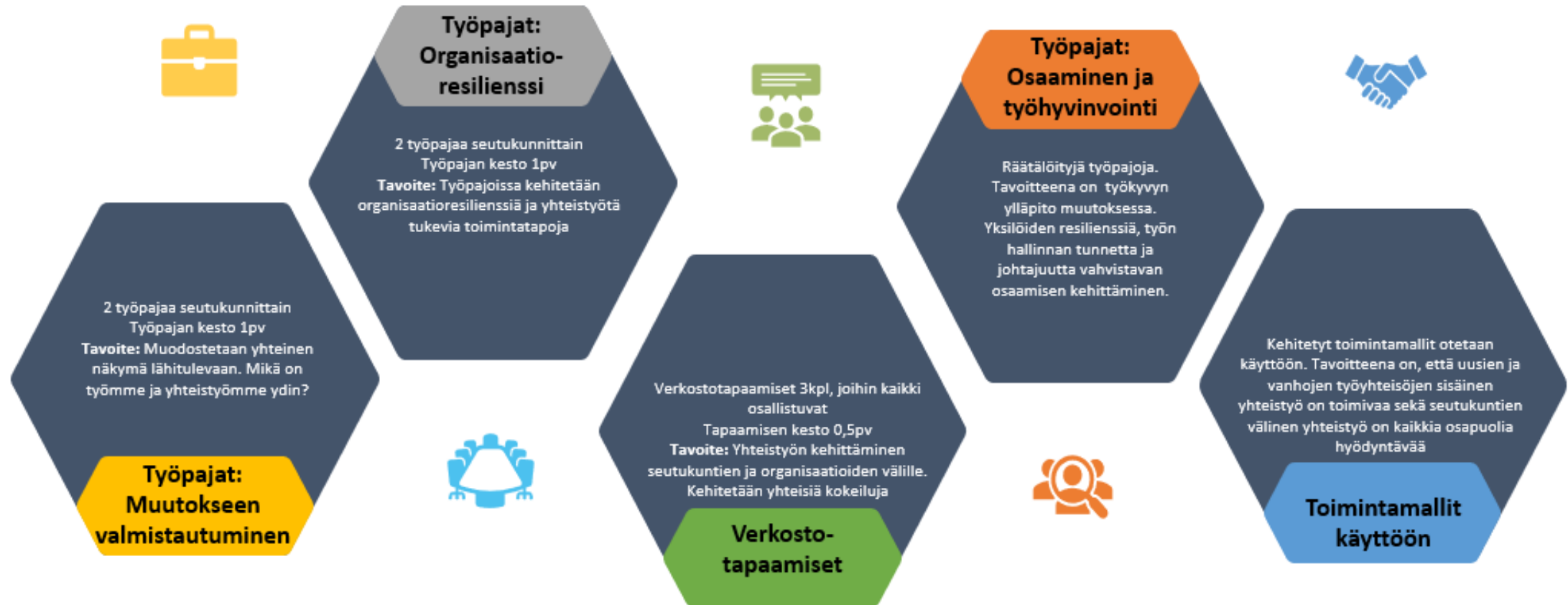
1. Tukea ja rohkaista työyhteisöjä uudenlaisten toimintatapojen kehittämisessä ja käyttöönotossa
2. Kehittää työntekijöiden ammatillista osaamista, joka tukee työssä jaksamista ja työkykyä
3. Tuoda uusia toimintatapoja oppimiseen ja verkostoyhteistyöhön
4. Kehittää yhteistyötä uusien muodostuvien työyhteisöjen sisällä ja niiden välillä maakunnan alueella
5. Mitata organisaatioresilienssin, työntekijäresilienssin ja työhyvinvoinnin edistämiseen tähtäävien toimenpiteiden vaikuttavuutta
6. Jakaa kehitettyjä ja testattuja toimintatapoja muille työllisyys- ja elinkeinotoimijoille

Kohderyhmä

Kuntien ja TE-toimistojen työllisyys- ja elinkeinotoimijat.

Toimenpiteet

Osallistuja saa 4 työpajapäivää yhteisten tärkeiden teemojen työstämiseen, 3 yhteistä seminaaria yhteistyön kehittämiseen seutukuntien ja organisaatioiden välillä sekä mahdollisuus räätälöityihin kokonaisuuksiin, jotka syntyvät osallistujien tarpeeseen.



Tulokset

Hankkeen tuloksena syntyy uusia työtapoja ja toimintatapoja, joiden avulla edistetään työntekijöiden asiantuntijuutta organisaatioresilienssin eri osa-alueilla.

Paremmat edellytykset ja kyvyt kohdata epävarmuus ja toimia siitä huolimatta.

Kyky tiedostaa syvemmin omien työskentelytapojen vaikutukset.

Omaa työtä tukevat verkostot ovat kehittyneet. Osallistujat ovat verkottuneet keskenään, oppineet yhdessä ja siten vahvistaneet voimavarojaan.

Käytössään toimivia työkaluja työn hallintaan ja itsensä johtamiseen.

Ymmärrys resilienssiin liittyvistä tekijöistä on kasvanut.

Kohentunut organisaatioresilienssin, employeeresilienssin ja työhyvinvoinnin taso

Lisätiedot

Mari Murto

mari.murto@centria.fi

Puh. 044 1848 237

Pauliina Mattila

Pauliina.mattila@centria.fi

Puh. 044 4492 631