

KUNNANJOHTAJAN KEHITYSKESKUSTELU

Kunnanhallitus 13.03.2023 § 68
23/01.03.00.00/2023

Valmistelija

Kunnanhallituksen puheenjohtaja, Sari Huuskonen 0500 924451
Lisätietoja antaa kunnanhallituksen puheenjohtaja Sari Huuskonen.

Reisjärven kunnan hallintosäännön (1.11.2021) 4§ mukaan kunnanhallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että kunnanjohtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelut.

Kunnanvaltuuston 27.5.2020 § 35 päättämän kunnanjohtajan johtajasopimuksen kohdan 1. mukaan kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät voimassa olevan kuntalain ja Reisjärven kunnan hallintosäännön mukaan. Kunnanjohtajan työn painopistealueet perustuvat valtuuston hyväksymiin kuntastrategiaan sekä talousarvioihin ja -suunnitelmiin. Painopistealueet määrittyvät strategian päivittämisen kautta valtuustokausittain ja työn tavoitteet vuosittain, jotka on johdettu edellä mainituista strategioista ja talousarviosta ja jotka kirjataan kehityskeskusteluista tehtyyn yhteenvetoon. Johtajasopimuksen kohdan 3.4. mukaan kunnanjohtajan työn tulosten arvioinnissa käytetään kehityskeskustelumenetelmää. Vuosittaisessa keskustelussa tarkennetaan tavoitteita kullekin toimintakaudelle. Luottamukselliseen kehityskeskusteluun kunnan puolesta osallistuvat kunnanhallituksen puheenjohtaja ja valtuuston puheenjohtaja. Luottamuksellinen yhteenveto annetaan kunnanhallitukselle tiedoksi.

Reisjärven kunnanhallintosäännön § 142 mukaan toimitilin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimitilin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Suomen Kuntaliitto on laatinut vuonna 2019 erillisen oppaan kunnanjohtajan kehityskeskusteluista. Kehityskeskusteluissa on kaksi eri toimintamallia. Kunnanhallitus päätyi vuonna 2021 käyttämään kahden eri keskustelun toimintamallia eli kunnanjohtajan kanssa pidetään vuosittain erikseen tavoite- ja tuloskeskustelu sekä kehittymiskeskustelu. Erona on se, että yhden keskustelun asiasällöt jaetaan kahteen eri keskusteluun. Lisäksi erona on se, että keskustelut pidetään eri ajankohtina ja kokoonpanoilla.

Kunnanhallitus ja valtuuston puheenjohtajisto ovat käyneet lähetekeskustelun 6.2.2023 koskien kunnanjohtajan kehityskeskustelu. Kunnanjohtajan tulos- ja tavoitekeskustelu on käyty 23.2.2023, läsnä keskustelussa ovat olleet Sari Huuskonen kunnanhallituksen puheenjohtaja, Kaarlo Paavola 1. kunnanhallituksen varapuheenjohtaja, Teuvo Nyman 2. kunnanhallituksen varapuheenjohtaja ja Mervi Niskakoski valtuustonpuheenjohtaja.

Käsiteltävät asiat tulos- ja tavoitekeskustelussa olivat:

1. Edellisen vuoden tulostavoitteiden arviointi,
2. Seuraavan vuoden (2023) tavoitteet ja arviointikriteerit,
3. Kunnanjohtajan ja poliittisen johdon yhteistyö,
4. Kunnanjohtajan palkkauksen tarkistaminen ja
5. Muut esille tulevat asiat.

Kunnanjohtajan kanssa on käyty kehittymiskeskustelu 27.2.2023 mukana keskustelussa olivat Sari Huuskonen kunnanhallituksen puheenjohtaja ja valtuuston puheenjohtaja Mervi Niskakoski. Keskustelun luottamuksellinen yhteenvedo annetaan tiedoksi kunnanhallitukselle.

Kunnanjohtajan palkka on kokonaispalkka. Kokonaispalkka on tarkistettu 1.7.2021 7100€/kuukaudessa. Palkan tarkistusta tarkastellaan KVTES:n ja kunnan voimassa olevien linjausten mukaan.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus

1. päättää, että asia käsitellään kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta
2. kunnanhallituksen puheenjohtaja antaa tiedoksi kunnanhallitukselle kehityskeskusteluiden yhteenvedon (luottamuksellinen, ei julkinen)
3. päättää kunnanjohtajan palkan tarkistuksesta ja vie se tiedoksi valtuustolle johtajasopimuksen liiteosassa
4. merkitsee tiedoksi kunnanjohtajan tulos- ja tavoitekeskustelun pohjalta asetetut tavoitteet vuodelle 2023 ja vie ne tiedoksi valtuustoon johtajasopimuksen liiteosassa
 1. Strategiaprosessia jatketaan, kuntastrategian vieminen eteenpäin
 2. Konserniyhtiöiden omistajaohjauksen toteuttaminen
 3. Talouden tasapainon saavuttaminen ja ylläpitäminen
 4. terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen. Erityisesti työhyvinvoinnin edistäminen.

Päätös

Hallintosihteeri ja vs. kunnanjohtaja poistuivat esteellisinä (HL 28.1 § kohta 7) tämän pykälän käsittelyn ajaksi klo 17.10 - 17.48. Kaarlo Paavola poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.42.

Pöytäkirjanpitäjäksi tämän pykälän käsittelyn ajaksi valittiin kunnanhallituksen puheenjohtaja Sari Huuskonen.

Keskustelun aikana Marko Pohlman esitti Teuvo Nymanin kannattamana, että kunnanjohtajan palkka pysyy ennallaan 7100€/kk, kuitenkin huomioiden KVTES:n mukaiset korotukset.

Kunnanhallitus

1. päätti, että asia käsitellään kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta
2. Kunnanhallituksen puheenjohtaja antaa tiedoksi kunnanhallitukselle kehityskeskusteluiden yhteenvedon (luottamuksellinen, ei julkinen)
3. Päätti, että kunnanjohtajan palkka on kokonaispalkka 1.7.2021 alkaen 7100 €/k huomioiden KVTES:n korotukset ja vie sen tiedoksi valtuustolle johtajasopimuksen liiteosassa.
4. Merkitsee tiedoksi kunnanjohtajan tulos- ja tavoitekeskustelun pohjalta asetetut tavoitteet vuodelle 2023 ja vie ne tiedoksi valtuustoon johtajasopimuksen liiteosassa
 1. Strategiaprosessia jatketaan, kuntastrategian vieminen eteenpäin
 2. Konserniyhtiöiden omistajaohjauksen toteuttaminen
 3. Talouden tasapainon saavuttaminen ja ylläpitäminen

4. Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen. Erityisesti työhyvinvoinnin edistäminen

Kunnanhallituksen puheenjohtajan ja Marko Pohlmanin ehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.