

VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUSTEN MUKAISTEN HENKILÖKOHTAISTEN LISIEN JAKAMINEN 1.10.2022 ALKAEN

Kunnanhallitus 06.02.2023 § 29
109/01.02.00.01/2022

Valmistelija	Talous- ja henkilöstöjohtaja, 044 3008 505
	<p>Kunta-alan uudet työ- ja virkaehtosopimukset astuivat voimaan 1.5.2022. Sopimukseen sisältyy useita palkan osien tarkistuksia läpi sopimuskauden 2022-2025. Yksi näistä sopimuskauden aikaisista palkantarkistuksista on keskitetty järjestelyerä 1.10.2022 lukien.</p> <p>Sopimus keskitetyn järjestelyerän käytöstä tehtiin 30.9.2022 mennessä ja niistä lähetettiin kuntaan Kunta- ja hyvinvointiluuyönantajien yleiskirjeet 16-19 ja 21. Koroukset kohdistuivat sopimukseen mukaan siten, että 0,03 % keskitetystä erästä käytetään perhevapaaudistuksen kustannuksiin. Muutoin erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotukseen, ellei asiassa päästä sopimukseen syyskuun viimeiseen päivään mennessä.</p> <p>Yleiskirjeissä annetaan tarkat ohjeet siitä, miten järjestelyerä henkilöstölle jaetaan. Vain varhaiskasvattajien osalta kunnille annettiin neuvotteluvaraa henkilökohtaisten lisien kohdentamisessa. Yleiskirjeen 21 mukaan OVTES:n osion G piiriin kuuluvan henkilöstön henkilökohtaisten lisien tulee olla vähintään 1,8 % kyseisen osion piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen kokonaissummasta.</p> <p>Reisjärvellä käytiin yhteistoimintaneuvottelut 25.1.2023 keskitetyn järjestelyerän jakamisesta henkilöstölle. Neuvotteluissa työntekijöitä edustivat luottamusmiehet ja työnantajaa johtoryhmä. Neuvotteluista laadittiin muistio, jonka mukaan varhaiskasvatuksen opettajien henkilökohtaisia lisiä ehdotetaan korotettavaksi kaikille yhtä suurella summalla.</p>
Esittelijä	Kunnanjohtaja Marjut Silvast
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan yhteistoimintaneuvottelun mukaisen henkilökohtaisten lisien jakamisen 1.10.2022 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin.