

TEKNISEN JOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Kunnanhallitus 06.02.2023 § 34
37/01.01.01.01/2022

Valmistelija Kunnanjohtaja, 040 3008 200

Kunnanhallitus on 7.12.2022 § 358 myöntänyt täyttöluvan teknisen johtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan.

Kunnanhallitus 07.12.2022 § 359
37/01.01.01.01/2022

Valmistelija Talous- ja henkilöstöjohtaja, 044 3008 505

Tekninen johtaja on irtisanoutunut kunnan palveluksesta siten, että hänen virkasuhteensa kuntaan päättyy 31.12.2022. Kunnanhallitus on 7.12.2022 § 355 merkinnyt irtisanoutumisen tiedoksi ja saattanut sen edelleen valtuustolle tiedoksi. Virka täytetään, mikäli kunnanhallitus 7.12.2022 myöntää täyttöluvan teknisen johtajan virkaan.

Hallintosäännön § 40 mukaan viran julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Virkasuhteeseen ottamisesta päättävän viranomaisen ollessa valtuusto, viran julistaa haettavaksi kunnanhallitus. Viranhaltijalain (304/2003) § 4 mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei virkaa täytetä lain edellyttämällä tavalla määräaikaisena ja sijaisjärjestelyin. Haettavaksi julistettavan viran haku-aika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädetyllä tavalla.

Tekninen johtaja on kunnan teknisen toimialan johtava viranhaltija ja kunnan johtoryhmän jäsen. Teknisen johtajan tehtävän tarkoituksena on teknisen toimialan strateginen suunnittelu ja toteutus, toimialan johtaminen tuloksellisesti sekä kuntalaisten lakisääteisten palvelujen turvaaminen ja henkilöstön työssään suoriutumisen mahdollistaminen. Tehtävään kuuluu kunnan maankäytön ja kehittämisen tarkastelu ja edistäminen sekä muita yksittäisiä tehtäviä.

Teknisen johtajan keskeiset tehtäväkokonaisuudet ovat

- teknisen toimen hallintotyöskentely ja toimiminen työnantajan edustajana
- maankäyttöasiat, kaavoitus, metsätilojen hoito
- investointien suunnittelun ohjaus, hankinnat ja toteutuksen valvonta.

Virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä kelpoisuus. 1.11.2021 voimaan tulleen hallintosäännön § 39 mukaan virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos siitä ei ole päätetty virkaa perustettaessa tai muutoin laissa säädetty. Teknisen johtajan kelpoisuusvaatimukset on viimeksi määriteltävä 18.12.2012 hyväksytyyn hallintosäännön 71 §:ssä.

Virkaan valittavalta odotetaan hyviä johtamis- ja vuorovaikutustaitoja, joustavuutta, kehittämismyönteisiä toimintatapoja, käytännön kokemusta kaavoituksesta ja maankäytöstä, projektien läpiviemisestä ja julkisista hankinnoista sekä kunnallishallinnosta ja taloudesta.

Teknisen johtajan virka on tarpeellista täyttää toistaiseksi voimassa olevana. Virkasuhteessa noudatetaan 6 kk:n koeaikaa. Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan. Määräraha sisältyy vuoden 2023 talousarvioon.

Esittelijä	vs. Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää 1. julistaa teknisen johtajan viran haettavaksi lain edellyttämällä tavalla 2. nimetä rekrytointityöryhmän jäsenet 3. valtuuttaa rekrytointityöryhmän laatimaan hakuilmoituksen 4. valtuuttaa rekrytointityöryhmän päättämään ilmoituskanavat ja mahdollisten asiantuntijapalvelujen käyttämisen rekrytointiprosessissa.
Päätös	1. Hyväksyttiin. 2. Työryhmään valittiin Sari Huuskonen, Mervi Niskakoski, Kaarlo Paavola, Teuvo Nyman, Ulla Pietilä, kunnanjohtaja Marjut Silvast ja talous- ja henkilöstöjohtaja Marianne Ahmaoja. Työryhmän puheenjohtajaksi nimettiin Sari Huuskonen. 3. Hyväksyttiin. 4. Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 06.02.2023

Kunnanhallituksen nimeämä rekrytointityöryhmä päätti hakuilmoituksesta, hakuajasta ja ilmoituskanavista. Hakuilmoitus julkaistiin 22.12.2022 kuntarekry.fi -palvelussa, TE-palveluissa ja kunnan kotisivuilla.

Määräaikaan 13.1.2023 mennessä virkaa haki 8 henkilöä, joista kolme peruivat myöhemmin hakemuksensa. Hakemukset ovat nähtävillä kokouksessa.

Työryhmä haastatteli 30.1.2023 kaikki viisi hakijaa ja antaa yhteenvedon kunnanhallitukselle kokouksessa.

Hallintosäännön § 41 mukaan toimialajohtajan valinnasta päättää valtuusto.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Marjut Silvast
Päätösehdotus	Päätösehdotus annetaan kokouksessa.
Päätös	Hallintosihteeri poistui esteellisenä (hallintolaki 28 § 1 momentti 1 kohta) tämän ja seuraavan pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 16.43. Pöytäkirjanpitäjänä tämän ja seuraavan pykälän ajan toimi talous- ja henkilöstöjohtaja Marianne Ahmaoja. Keskustelun aikana kunnanhallituksen puheenjohtaja esitti kunnanhallituksen jäsenen Teuvo Nymanin kannattamana, että kaikki hakijat kutsutaan seuraavaan valtuuston kokoukseen vastamaan kysymyksiin. Osallistua voi joko teams-yhteydellä tai saapumalla kokouspaikalle 17.00 alkaen. Kunnanjohtaja valtuutetaan kutsumaan hakijat valtuuston haastattelutilaisuuteen.

Kunnanjohtajan kokouksessa annettu päätösehdotus:

Kunnanhallitus ehdottaa, että valtuusto

- 1. suorittaa teknisen johtajan virkavaalin,**
- 2. toteaa, että valinnassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa,**
- 3. toteaa, että virkavaali on ehdollinen, kunnes valittu on kirjallisesti ilmoittanut ottavansa viran vastaan ja on toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan,**
- 4. toteaa, että virkasuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen TS mukaisesti ja palkkauksen ehdoista päättää kunnanhallitus.**

Kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnanjohtajan ehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.