

Kunnanhallitus 28.11.2022 § 317

Valmistelija

Talous- ja henkilöstöjohtaja 044 3008 505

Reisjärven kunnan hallintosäännön 36 §:n mukaan henkilöstöasioissa toimivalta kuuluu kunnanhallitukselle, ellei siitä erikseen ole lailla tai hallintosäännössä toisin määrätty. Viran perustamisesta vastaa hallintosäännön 37 §:n mukaan toimialajohtajien osalta valtuusto ja muutoin kunnanhallitus. Työsuhteisen tehtävän perustamiseen hallintosääntö ei ota kantaa. Näin ollen toimivalta työsuhteisen tehtävän perustamiseen on kunnanhallituksella.

Kunnan tehtäväkenttä laajenee ja muuttuu vuosien 2023-2025 aikana. Hyvinvointialueiden toiminnan alkaessa kunnan yhdeksi tärkeimmäksi tehtäväksi nousee terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen, jonka yksi osa-alue on myös järjestöyhteistyö. Kunnat ovat valmistautuneet tähän hyvinvointialueen kanssa yhdessä hoidettavaan tehtävään perustamalla hyvinvoinnin toimialoja ja valitsemalla sille erikseen nimettyä henkilöstöä. Kyse on kunnan jo tähänkin asti tekemän työn laajentuminen ja sen merkityksen vahvistuminen osana ennaltaehkäisevää kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista huolehtimista. Tehtävä on niin merkittävä, että jatkossa se vaikuttaa myös kunnan saamaan valtion osuuteen hyvinvointikertoimen kautta.

Tämän lisäksi kunnan asema työllisyyden hoidossa ja siihen liittyvissä tehtävissä vahvistuu TE 2024-uudistuksen myötä. Uudistuksen läpiviemistä ja kuntia tukemaan on Pohjois-Pohjanmaalla aloitettu jo hanke. Kunnassa tulee olla yhteyshenkilö ja koordinaattori, jonka kautta hanke etenee.

TE-palveluiden siirtyessä kunnille uudistetaan myös kuntien taloudellista vastuuta kuntalaisten työllistymisestä. Vasta työllistyminen katkaisee kunnan vastuun työmarkkinatuesta. Kyseessä on laaja-alaista verkostoyhteistyötä edellyttävä kokonaisuus. Kuntien jo tälläkin hetkellä tekemä TYP-työ TYP-verkoston kautta on osa tätä työllisyyden tehtäväkokonaisuutta. Tähän kokonaisuuteen nivoutuu luontevasti myös MOPPI-työ, jonka tavoitteena on mahdollistaa monipaikkainen asuminen ja työskentely.

Asumisneuvonta on kunnan palveluista yksi uusimpia. Sitä ohjaavaa lainsäädäntöä ollaan vasta luomassa. Tehtävä on ARAssa koettu tärkeäksi, sillä asumisneuvonnan palvelujen järjestämiseen kunnat voivat hakea avustusta ARAlta. Avustuksen suuruus on 60-80 % kustannuksista.

Asumisneuvonnan palvelujen tavoitteena on vuokra-, asumisoikeus- ja omistusasunnoissa asuvien asumisen ohjaus ja neuvonta, kuten asunnonhakuun ja asunnottomuuteen liittyvä ohjaus ja neuvonta, asumiseen liittyvä talousneuvonta, yhteistyöpalveluverkoston kanssa sekä palveluihin liittyvä asiakkaan ohjaus, asuntojen hoitoon ja asumisen häiriöiden hoitamisen ohjaus.

Tämän laajan tehtäväkentän hoitamiseksi voidaan pitää perusteltuna perustaa yleishallintoon, talous- ja henkilöstöjohtajan alaisuuteen hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisen koordinaattorin tehtävä ja täyttää se vuoden 2023 alusta lukien. Kuvaus koordinaattorin tehtävistä palkkatietoineen on liitteenä.

Esittelijä	vs. Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää perustaa hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisen koordinaattorin tehtävän liitteenä olevan kuvauksen mukaisesti.
Päätös	<p>Keskustelun kuluessa Teuvo Nyman ehdotti, että hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisen koordinaattorin tehtävää ei perusteta, mikäli tehtävät pystymään hoitamaan nykyisellä henkilökunnalla. Ulla Pietilä kannatti Nymanin ehdotusta.</p> <p>Kaarlo Paavola ja Oili Kiviranta kannattivat pohjaehdotusta.</p> <p>Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty kannatettu ehdotus, ratkaistaan asia nimenhuutoäänestyksellä. Pohjaehdotusta kannattavat äänestävät JAA ja Teuvo Nymanin ehdotusta kannattavat äänestävät EI.</p> <p>JAA 4 ääntä: Sari Huuskonen, Kaarlo Paavola, Oili Kiviranta ja Arto Vähäsöyrinki. EI 2 ääntä: Teuvo Nyman ja Ulla Pietilä.</p> <p>Kunnanhallitus hyväksyi alkuperäisen pohjaehdotuksen äänin 4 – 2.</p>

Kunnanhallitus 16.01.2023 § 11
31/01.01.01.01/2022

Valmistelija	<p>Talous- ja henkilöstöjohtaja 044 3008 505</p> <p>Ennen hakuajan päättymistä 8.1.2023 klo 16.00 hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisen koordinaattorin tehtävää haki kaikkiaan seitsemän hakijaa:</p> <p>Aino-Liisa Hettula, Pihtipudas Helena Kinnunen, Reisjärvi Tarja Myllylä, Reisjärvi Satu Oikarinen, Haapajärvi Lea Paananen, Reisjärvi Ritva Rönkkö, Haapajärvi Ivy Shiue, Sodankylä</p> <p>Hakijoista koulutuksellisen vaatimuksen täytti kuusi hakijaa, jotka kutsuttiin myös haastatteluun. Haastattelujen ajaksi on sovittu perjantai 13.1.2023 iltapäivä kunnantalon kokoushuone 3.</p> <p>Haastattelutyöryhmän ovat muodostaneet toimialajohtajat Markku Purohaara, Jari Vuori, Marianne Ahmaoja, kunnanjohtaja Marjut Silvast, kunnanhallituksen puheenjohtaja Sari Huuskonen sekä Merja Puurula, joka sopimuksen mukaisesti hoitaa kunnan asuntojen vuokraustoimintaa.</p> <p>Haastattelun tulokset sekä hakijoista tehty yhteenveto kokonaisuudessaan esitellään kunnanhallitukselle kokouksessa.</p>
--------------	--

Hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisen koordinaattori tulee hoitamaan tehtäväänsä osana hallinnon henkilökuntaa talous- ja henkilöstöjohtajan alaisena. Tehtävän työaikamuoto on toimistotyöaika.

Ennen tehtävän vastaanottamista edellytetään lääkärintodistuksen toimittamista nähtäväksi. Koska kyseessä on uusi tehtävä, koeajan pituus on kuusi (6) kuukautta. Tehtävän hoitaminen alkaa 1.2.2023 tai sopimuksen mukaan. Tehtävässä noudatetaan KVTES:n säännöksiä. Sen tehtäväkohtainen palkka on tehtävän alkaessa 2700,00 €/kk.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Marjut Silvast
Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus</p> <ol style="list-style-type: none">1. valitsee hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisen koordinaattorin,2. valitsee varalle henkilön, mikäli koordinaattoriksi valittu henkilö ei ota tehtävää vastaan,3. määrää koeajan pituudeksi kuusi (6) kuukautta,4. vahvistaa työaikamuodoksi toimistotyöajan,5. valtuuttaa talous- ja henkilöstöjohtajan tekemään työsopimuksen tehtävään valitun kanssa siten, että tehtävän hoito alkaa 1.2.2023 tai sopimuksen mukaan,6. edellyttää lääkärintodistuksen esittämistä ennen tehtävän vastaanottamista,7. päättää, että muut työsuhteen ehdot määräytyvät 28.11.2022 § 317 ja KVTES:n säännösten mukaisesti.
Päätös	<p>Kunnanhallitus päätti</p> <ol style="list-style-type: none">1. valita hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisen koordinaattoriksi Satu Oikarisen2. valita 1. varasijalla Aino-Liisa Hentulan ja 2. varasijalle Helena Kinnusen, mikäli valittu henkilö ei ota tehtävää vastaan3. määrätä koeajan pituudeksi kuusi (6) kuukautta4. vahvistaa työaikamuodoksi toimistotyöajan5. valtuuttaa talous- ja henkilöstöjohtajan tekemään työsopimuksen tehtävään valitun kanssa siten, että tehtävän hoito alkaa 1.2.2023 tai sopimuksen mukaan6. edellyttää lääkärintodistuksen esittämistä ennen tehtävän vastaanottamista7. että muut työsuhteen ehdot määräytyvät 28.11.2022 § 317 ja KVTES:n säännösten mukaan.