

TALOUS- JA HENKILÖSTÖJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Kunnanhallitus 04.12.2023 § 515

Kunnanhallitus 13.07.2023 § 382

Valmistelija

Kunnanjohtaja, 040 3008 200

Lisätietoja antaa kunnanjohtaja Marjut Silvast, 040 3008 200

Kunnanhallituksen 13.7.2023 merkittyä tiedoksi va. talous- ja henkilöstöjohtajan irtisanoutumisen ja myönnettyä täyttöluvan toistaiseksi voimassa olevaan talous- ja henkilöstöjohtajan virkan täyttämiseen 1.9.2023 alkaen, tulee virantäyttö aloittaa välittömästi.

Kunnan toiminnassa talous- ja henkilöstöjohtaja on keskeinen viranhaltija, joka vastaa kunnan talouden ja henkilöstöasioiden hoidosta, johtaa hallinnon toimialaa sekä toimii kunnan johtoryhmän jäsenenä. Kunnanhallituksen päätöksellä 7.6.2021 § 160 talous- ja henkilöstöjohtaja toimii kunnanjohtajan sijaisena. Muutoin talous- ja henkilöstöjohtajan tehtävät ja toimivalta on määritelty hallintosäännössä § 26.

Hallintosäännön § 39 mukaan viran julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen ja § 40 mukaan toimialajohtajan valitsee valtuusto. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättää valtuusto, viran julistaa haettavaksi kunnanhallitus.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2004) § 4 mukaan vakituiseen virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Saman lain § 6 mukaisesti virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus, jonka virkaan valittavan tulee täyttää. Lisäksi on mahdollista määrittää muita vaatimuksia ja ominaisuuksia, joita virkaan valittavalta edellytetään ja toivotaan.

Hallintosäännön § 38 mukaan virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos siitä ei ole päätetty virkaa perustettaessa tai muutoin laissa säädetty. Valtuusto on 31.5.2021 § 34 virkanimikemuutoksen yhteydessä määrittänyt talous- ja henkilöstöjohtajan kelpoisuusehdoksi korkeakoulututkinnon sekä riittävän kokemuksen vaativista talous- ja henkilöstöhallinnon tehtävistä.

Viran täyttämistä varten on tarpeen nimetä työryhmä, jolle annetaan oikeus, niin harkitessaan, käyttää asiantuntijapalveluja hakuprosessissa ja henkilöarvioinnissa. Työryhmä toteuttaa talous- ja henkilöstöjohtajan viran täyttöprosessin ja valitsee siinä käytettävät menetelmät ja ilmoituskanavat.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Marjut Silvast
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää 1. asettaa talous- ja henkilöstöjohtajan viran julkisesti haettavaksi, 2. viran täyttämistä toistaiseksi ja että siinä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa, 3. valita viran täyttämisen valmistelua toteuttamaan työryhmän ja nimetään sille puheenjohtajana ja varapuheenjohtajan, 4. hyväksyä viran hakuilmoitukseksi oheismateriaalina olevan luonnoksen ja valtuuttaa työryhmän tarkentamaan sitä tarvittaessa.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi esityksen kohdat 1,2,4 sekä päätti valita viran täyttämisen valmistelevaan työryhmään seuraavat henkilöt: Kunnanjohtaja Marjut Silvast, työryhmän puheenjohtaja, Mervi Niskakoski, varapuheenjohtaja, Jonna Haikara, Jarmo Kokkonen, Tuomo Kinnunen, Sari Huuskonen sekä Teuvo Nyman. Lisäksi kunnanhallitus valtuutti työryhmän linjaamaan viran palkkauksesta ja muista ehdoista.

Kunnanhallitus 28.08.2023 § 255

Valmistelija	vs. kunnanjohtaja Anssi Lahnalampi Reisjärven kunnan talous- ja henkilöstöjohtajan virka on ollut haettavana 17.7-6.8.2023 välisenä aikana. Määräajassa saapui seitsemän hakuehdot täyttävää hakemusta, joista valintatyöryhmä päätti haastatella neljä hakijaa (Haapakoski Marjaana, Kukkola Anne-Mari, Ollila Outi sekä Soukka Sirpa). Haastattelut pidettiin kunnantalolla 16.8.2023 ja siinä käytettiin apuna MPS:n rekrytointikonsulttia. Haastatteluiden jälkeen valintatyöryhmä päätti lähettää soveltuvuustesteihin Haapakosken ja Soukan. Soveltuvuustestit pidetään viikolla 34.
--------------	---

Esittelijä	vs. Kunnanjohtaja Anssi Lahnalampi
Päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää, että kunnanvaltuusto päättää suorittaa talous- ja henkilöstöjohtajan virkavaalin virkaa hakeneiden hakuehdot täyttäneiden hakijoiden väliltä. Viranhoidon määräyksessä määrätään tarkemmin palvelussuhteen ehdoista sekä virantoimituksen aloitusajankohdasta. Virantäytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Terveystilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska työssä ei ole altisteita. Virkaan valitun on 14 vuorokauden kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista ilmoitettava viran vastaanottamisesta.

Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti. Hallintosihteerin Piia Haikola poistui esteellisenä (HL 28.1 § kohta 7) tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Pykälän pöytäkirjanpitäjänä toimi vs. kunnanjohtaja Anssi Lahnalampi.
--------	--

Valmistelija

Kunnanjohtaja, 040 3008 200

Talous- ja henkilöstöjohtajan hakuaikaa jatkettiin 15.10.2023 saakka. Määräajassa saapui yhdeksän hakemusta, joista hakuehdot täyttäviä oli kahdeksan hakijaa (Aho Teemu, Gustafsson Jani, Isotalus Tiina, Jompa Aino, Korvala Jyri, Kuusela Janne, Niemi Harri ja Vesanen Sanna-Mari).

Valintaa valmisteleva työryhmä päätti haastatella kolme hakijaa (Isotalus Tiina, Korvala Jyri ja Vesanen Sanna-Mari). Korvala perui hakemuksensa ja haastatteluun kutsuttiin ensimmäisen hakukierroksen joukosta Lyly Petra. Haastattelut pidettiin kunnantalolla 2.11.2023 ja siinä käytettiin apuna MPS:n rekrytointikonsulttia. Haastatteluiden jälkeen valintatyöryhmä päätti lähettää soveltuvuusarviointiin Isotaluksen ja Vesasen. Soveltuvuusarviointien tulokset esiteltiin työryhmälle 23.11.2023.

Työryhmä kokoontuu vielä ennen kunnanhallitusta ja antaa hakijayhteenvedon kokouksessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Marjut Silvast

Päätösehdotus

Kunnanjohtajan kokouksessa antama päätösehdotus:

Kunnanhallitus esittää, että valtuusto

- 1) valitsee talous- ja henkilöstöjohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan Sanna-Mari Vesasen ja varalle Tiina Isotaluksen
- 2) toteaa, että valinnassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa,
- 3) toteaa, että virkavaali on ehdollinen siten, että ennen viranhoidon aloittamista valitun on esitettävä todistus terveydentilastaan.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Tiina Isotalus ilmoitti esteellisyydestään hallintolain 28.1 § 1 kohdassa tarkoitetun osallisuus- eli asianosaisjääviyden perusteella ja poistui kokouksesta ennen tämän pykään käsittelyn aloittamista. Isotalus on viranhakijana asianosainen.

Merkitään pöytäkirjaan, että pöytäkirjanpitäjänä lopun kokouksen ajan toimi kunnanjohtaja Marjut Silvast.

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Päätös

Valtuusto päätti yksimielisesti kunnanhallituksen esityksen perusteella

1) valita talous- ja henkilöstöjohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan Sanna-Mari Vesasen

2) todeta, että valinnassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa,

3) todeta, että virkavaali on ehdollinen siten, että ennen viranhoidon aloittamista valitun on esitettävä todistus terveydentilastaan.

Hakijayhteenveto sekä virkavaalissa mukana olevat hakijat liitteenä.

Merkitään pöytäkirjaan, että pöytäkirjanpitäjä Piia Haikola ja va. talous- ja henkilöstöjohtaja Tiina Isotalus poistuivat esteellisinä (HL 28.1 § kohta 7) pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Pöytäkirjanpitäjänä tässä pykälässä toimi Marjut Silvast.