

## TALOUS- JA HENKILÖSTÖJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Kunnanhallitus 13.07.2023 § 382

Valmistelija

Kunnanjohtaja, 040 3008 200

Lisätietoja antaa kunnanjohtaja Marjut Silvast, 040 3008 200

Kunnanhallituksen 13.7.2023 merkittyä tiedoksi va. talous- ja henkilöstö-johtajan irtisanoutumisen ja myönnettyä täyttöluvan toistaiseksi voimassa olevaan talous- ja henkilöstöjohtajan virkan täyttämiseen 1.9.2023 alkaen, tulee virantäyttö aloittaa välittömästi.

Kunnan toiminnassa talous- ja henkilöstöjohtaja on keskeinen viranhaltija, joka vastaa kunnan talouden ja henkilöstöasioiden hoidosta, johtaa hallinnon toimialaa sekä toimii kunnan johtoryhmän jäsenenä. Kunnanhallituksen päätöksellä 7.6.2021 § 160 talous- ja henkilöstöjohtaja toimii kunnanjohtajan sijaisena. Muutoin talous- ja henkilöstöjohtajan tehtävät ja toimivalta on määritelty hallintosäännössä § 26.

Hallintosäännön § 39 mukaan viran julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen ja § 40 mukaan toimialajohtajan valitsee valtuusto. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättää valtuusto, viran julistaa haettavaksi kunnanhallitus.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2004) § 4 mukaan vakituiseen virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Saman lain § 6 mukaisesti virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus, jonka virkaan valittavan tulee täyttää. Lisäksi on mahdollista määrittää muita vaatimuksia ja ominaisuuksia, joita virkaan valittavalta edellytetään ja toivotaan.

Hallintosäännön § 38 mukaan virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos siitä ei ole päätetty virkaa perustettaessa tai muutoin laissa säädetty. Valtuusto on 31.5.2021 § 34 virkanimikemuutoksen yhteydessä määrittänyt talous- ja henkilöstöjohtajan kelpoisuusehdoksi korkeakoulututkinnon sekä riittävän kokemuksen vaativista talous- ja henkilöstöhallinnon tehtävistä.

Viran täyttämistä varten on tarpeen nimetä työryhmä, jolle annetaan oikeus, niin harkitessaan, käyttää asiantuntijapalveluja hakuprosessissa ja henkilöarvioinnissa. Työryhmä toteuttaa talous- ja henkilöstöjohtajan viran täyttöprosessin ja valitsee siinä käytettävät menetelmät ja ilmoituskanavat.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Marjut Silvast

Ptk tark.

Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus päättää</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. asettaa talous- ja henkilöstöjohtajan viran julkisesti haettavaksi,</li> <li>2. viran täyttämisestä toistaiseksi ja että siinä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa,</li> <li>3. valita viran täyttämisen valmistelua toteuttamaan työryhmän ja nimetään sille puheenjohtajana ja varapuheenjohtajan,</li> <li>4. hyväksyä viran hakuilmoitukseksi oheismateriaalina olevan luonnoksen ja valtuuttaa työryhmän tarkentamaan sitä tarvittaessa.</li> </ol>
Päätös	<p>Kunnanhallitus hyväksyi esityksen kohdat 1,2,4 sekä päätti valita viran täyttämisen valmistelevaan työryhmään seuraavat henkilöt: Kunnanjohtaja Marjut Silvast, työryhmän puheenjohtaja, Mervi Niskakoski, varapuheenjohtaja, Jonna Haikara, Jarmo Kokkonen, Tuomo Kinnunen, Sari Huuskonen sekä Teuvo Nyman.</p> <p>Lisäksi kunnanhallitus valtuutti työryhmän linjaamaan viran palkkauksesta ja muista ehdoista.</p>
Kunnanhallitus 28.08.2023 § 255	
Valmistelija	<p>vs. kunnanjohtaja Anssi Lahnalampi</p> <p>Reisjärven kunnan talous- ja henkilöstöjohtajan virka on ollut haettavana 17.7-6.8.2023 välisenä aikana. Määräajassa saapui seitsemän hakuehdot täyttävää hakemusta, joista valintatyöryhmä päätti haastatella neljä hakijaa (Haapakoski Marjaana, Kukkola Anne-Mari, Ollila Outi sekä Soukka Sirpa). Haastattelut pidettiin kunnantalolla 16.8.2023 ja siinä käytettiin apuna MPS:n rekrytointikonsulttia. Haastatteluiden jälkeen valintatyöryhmä päätti lähettää soveltuvuustesteihin Haapakosken ja Soukan. Soveltuvuustestit pidetään viikolla 34.</p>
Esittelijä	<p>vs. Kunnanjohtaja Anssi Lahnalampi</p>
Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus esittää, että kunnanvaltuusto päättää suorittaa talous- ja henkilöstöjohtajan virkavaalin virkaa hakeneiden hakuehdot täyttäneiden hakijoiden väliltä.</p> <p>Viranhoidon määräyksessä määrätään tarkemmin palvelussuhteen ehdoista sekä virantoimituksen aloitusajankohdasta. Virantäytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Terveystilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska työssä ei ole altisteita.</p> <p>Virkaan valitun on 14 vuorokauden kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista ilmoitettava viran vastaanottamisesta.</p>
Päätös	<p>Hyväksyttiin yksimielisesti.</p> <p>Hallintosihteeri Piia Haikola poistui esteellisenä (HL 28.1 § kohta 7) tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.</p> <p>Pykälän pöytäkirjanpitäjänä toimi vs. kunnanjohtaja Anssi Lahnalampi.</p>

Päätös

Puheenjohtajan avattua keskustelun Arto Vähäsöyrinki totesi kaikkien valtuustoryhmien puolesta, että talous- ja henkilöstöjohtaja on kunnan toiminnassa keskeinen viranhaltija ja samalla hallintotoimen toimialajohtaja. Hakumenettelyn ajoituksessa loma-aikaan ja hakijamäärän jäädessä suhteellisen vähäiseksi, on perusteltua jatkaa hakuaikaa. Kunnan hallintosäännön 39 §:n ja 40 §:n mukaan valtuusto valitsee toimialajohtajat ja viran julistaa haettavaksi kunnanhallitus. Valtuustoryhmät esittävät, että talous- ja henkilöstöjohtajan viran täyttäminen palautetaan kunnanhallitukselle uudelleen valmisteltavaksi siten, että hakuaikaa jatketaan hakijapohjan laajentamiseksi ja virkaa jo hakeneet huomioidaan valintaprosessissa. Teuvo Nyman kannatti ehdotusta.

Puheenjohtaja totesi, että virkavaali voidaan jättää toimittamatta, mikäli valtuusto on asiasta yksimielinen.

Valtuusto päätti, että talous- ja henkilöstöjohtajan viran täyttäminen palautetaan kunnanhallitukselle uudelleen valmisteltavaksi siten, että hakuaikaa jatketaan hakijapohjan laajentamiseksi ja virkaa jo hakeneet huomioidaan hakuprosessissa.