

Kunnanhallitus

Aika 08.05.2023 klo 16:01 - 20:15

Paikka Kisatien koulu, luokka 152

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 143	KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN	3
§ 144	PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA	4
§ 145	TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN	5
§ 146	HYVINVOINTIKERTOMUKSEN VUOSIRAPORTTI VUODELTA 2022	6
§ 147	VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUSTEN MUKAISEN KERTAERÄN MAKSAMINEN	7
§ 148	PROJEKTIPÄÄLLIKÖ YHET - YHDESSÄ ETEENPÄIN HANKKEESSA	8
§ 149	REISJÄRVEN KUNNAN LAUSUNTO TARPEENMUKAISISTA SOTE-KESKUKSISTA	9
§ 150	TEKNISEN JOHTAJAN KUUKAUSIKATSAUS	10
§ 151	JÄSENTEN NIMEÄMINEN YMPÄRISTÖLAUTAKUNTAAN	12
§ 152	VALTUUSTON KOKOUKSEN 20.3.2023 PÄÄTÖSTEN LAILLISUUS JA TÄYTÄNTÖÖNPANO	13
§ 153	KUNNANJOHTAJAN AJANKOHTAISET ASIAT	14
§ 154	SAAPUNEET VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET	15
§ 155	MUUT MAHDOLLISET ASIAT	17
§ 156	ILMOITUSASIAT	18
§ 157	REISJÄRVEN KUNNAN LAUSUNTO OULUN KAUPUNGILLE MAAKUNNALLISESTA TYÖLLISYYSALUEESTA	19

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Huuskonen Sari Nyman Teuvo Kiviranta Oili Vähäsöyrinki Arto Heinonen Tiina Nyman Tiina Niskakoski Mervi Kinnunen Mikko Suontakanen Anja Haikola Piia Puronhaara Markku Lahnalampi Anssi Vuori Jari	Puheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Varajäsen Varajäsen Valtuuston puheenjohtaja Valtuuston 1. varapuheenjohtaja Valtuuston 2. varapuheenjohtaja Pöytäkirjanpitäjä Vs. kunnanjohtaja va. talous- ja henkilöstöjohtaja Tekninen johtaja	poissa 17.45-18.31 poistuis klo 19.26 paikalla klo 17.45 – 19.35
Poissa	Paavola Kaarlo Pietilä Ulla Pohlman Marko Silvast Marjut Ahmaoja Marianne Aho Harri	1. varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Kunnanjohtaja Talous- ja henkilöstöjohtaja	

Allekirjoitukset

Sari Huuskonen
puheenjohtaja

Piia Haikola
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

143 - 157

Pöytäkirjan tarkastus

Reisjärven kunta 11.5.2023

Tiina Heinonen
pöytäkirjantarkastaja

Tiina Nyman
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

12.05.2023

Kunnanhallitus

§ 143

08.05.2023

KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Kunnanhallitus 08.05.2023 § 143

Valtuustossa 18.10.2021 hyväksytyn Reisjärven kunnan hallintosäännön § 127 mukaan kutsu on lähetettävä vähintään kuusi päivää ennen kokousta.

Kuntalain 103 §:n mukaan hallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Kokouskutsu on toimitettu hallituksen jäsenille, valtuuston puheenjohtajistolle sekä vs.kunnanjohtajalle, va.talous- ja henkilöstöjohtajalle ja pöytäkirjanpitäjälle 2.5.2023. Kokouksen asialista on asetettu nähtäville kunnan verkkosivuille 2.5.2023.

Päätösvaltaisuuden toteamiseksi puheenjohtaja suorittaa nimenhuudon.

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallitus

§ 144

08.05.2023

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Kunnanhallitus 08.05.2023 § 144

Kokouksesta laadittu pöytäkirja tarkastetaan kunnantalolla torstaina 11.5.2023, sikäli kuin toimitin ei jonkin asian kohdalla toisin päättä.

Toimitin valitsee keskuudestaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Ulla Pietilä ja Marko Pohlman.

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tiina Nyman ja Tiina Heinonen.

Kunnanhallitus

§ 145

08.05.2023

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Kunnanhallitus 08.05.2023 § 145

Kunnanhallitus hyväksyy kokouksen työjärjestyksen esityslistan mukaisesti.

Päätösehdotus

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Lisälistan asia Reisjärven kunnan lausunto Oulun kaupungille maakunnallisesta työllisyysalueesta otettiin työjärjestyksen viimeiseksi asiaksi.
Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

Kunnanhallitus

§ 146

08.05.2023

HYVINVOINTIKERTOMUKSEN VUOSIRAPORTTI VUODELTA 2022

Kunnanhallitus 08.05.2023 § 146

45/00.01.02.01/2023

Valmistelija

Hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisen koordinaattori Satu Oikarinen, 044 3008 205

Hyvinvointikertomus on kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnitelun, seurannan, arvioinnin ja raportoinnin työväline. Se auttaa tiivistämään eri alojen asiantuntijoiden näkemykset ja yhteiset tavoitteet. Laadintaprosessi tukee hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osaamista.

Hyvinvointikertomus ohjaa kunnan hyvinvointipolitiikkaa.

Hyvinvointikertomuksessa tunnistettujen tavoitteiden ja niistä johdettujen toimenpiteiden tulisi ohjata kunnan hyvinvointityötä. Hyvinvointikertomus tuottaa myös seurantatietoa ohjelmien ja tehtyjen toimenpiteiden vaikutuksista eli hyvinvointipolitiikan onnistumisesta.

Kuntalain (410/2015) mukaan kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla. Tähän tehtävään liittyen terveydenhuoltolain (1326/2010) 12 § velvoittaa kunnan seuraamaan asukkaitensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin. Tämän seurannan työkaluksi on osoitettu hyvinvointikertomus ja siihen liittyvä raportointi. Niin ikään laki edellyttää asettamaan paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet ja määrittelemään niitä tukevat toimenpiteet.

Hyvinvointityöryhmä on valmistellut hyvinvointikertomuksen vuosiraportin vuodelta 2022. Vuosiraportti on laadittu ikäkausijaottelun pohjalle; lapset, varhaisnuoret ja lapsiperheet, nuoret ja nuoret aikuiset, työikäiset sekä ikäihmiset. Eri ikäryhmiä koskevien toimenpiteiden arviointi on osallistunut hyvinvointityöryhmän lisäksi kunnan ja Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen henkilöstöä. Lisäksi on tehty yhteistyötä järjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa. Hyvinvointityöryhmä on koonnut hyvinvointikertomuksen vuosiraportin ja kirjoittanut se kertomusosion.

Esittelijä

vs. Kunnanjohtaja Markku Purohaara

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto hyväksyy Reisjärven kunnan hyvinvointikertomuksen vuosiraportin vuodelta 2022.

Päätös

Hyväksyttiin.

Liite

[1] HYVINVOINTIKERTOMUS, vuosiraportti 2022

Kunnanhallitus

§ 147

08.05.2023

VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUSTEN MUKAISEN KERTAERÄN MAKSAMINEN

Kunnanhallitus 08.05.2023 § 147

47/01.02.01.02/2023

Valmistelija

Talous- ja henkilöstöjohtaja Marianne Ahmaoja, 044 3008 505
Lisätietoja antaa vs. kunnanjohtaja Markku Purohaara, 040 3008 400

Kunnallisen alan virka- ja työehtosopimusten neuvotteluissa vuonna 2022 sovittiin, että verrokkialojen sopimusten vaikutukset huomioidaan vudoen 2023 aikana. Kunta- ja hyvinvointialojen työnantajat (KT) ja pääsopijajärjestöt ovat päässeet kevään 2023 aikana sopimukseen asiassa neuvottelutulokseen.

Neuvottelutuloksen mukaisesti kesäkuussa maksetaan 467 euron kertaerä kaikille neuvottelutuloksen mukaan sen ansaitseville. Lisäksi OVTES:n osion G (varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) henkilöstölle maksetaan 150 euron kertakorvaus. Tarkat ohjeet siitä, kenelle kertaerä maksetaan löytyy liitteenä olevista KT:n yleiskirjeistä.

Reisjärven kunnassa on käyty neuvotteluja yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa kevään aikana kertaerän maksamisesta ja sovittu yksimielisesti, että kertaerä maksetaan normaaleina palkanmaksupäivinä kesäkuussa 2023. Poikkeuksellisesti niiden kouluavustajien, joiden työsuhde ei jatku kesällä, kertaerä maksetaan toukokuun palkanmaksun yhteydessä.

Esittelijä

vs. Kunnanjohtaja Markku Purohaara

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää maksaa verrokkialojen mukaan määräytyneen kertaerän keväällä 2023 saavutetun neuvottelutuloksen mukaisesti kesäkuussa normaaleina palkanmaksupäivinä, poislukien yllä olevat kouluavustajat.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 148

08.05.2023

PROJEKTIPÄÄLLIKÖ YHET - YHDESSÄ ETEENPÄIN HANKKEESSA

Kunnanhallitus 08.05.2023 § 148
2/00.04.02/2022

Valmistelija

Talous- ja henkilöstöjohtaja Marianne Ahmaoja, 044 3008 505
Lisätietoja antaa vs. kunnanjohtaja Markku Puronhaara, 040 3008 400

Kunnanhallitus on päättänyt kokouksessaan 11.4.2022 § 99 osallistua työyhteisökoulutuksen hankkeeseen. Hankkeen kustannuksista Työsuojelurahasto rahoittaa 50 % ja kunnan omavastuuosuus on 50 %. Hankkeen nimeksi on valittu YHET – yhdessä eteenpäin.

Hankkeen projektipäällikkönä on kunnan osalta toiminut talous- ja henkilöstöjohtaja. Hänen jäädessään vuosilomalle ja aloittaessa työt toisella työnantajalla hankkeelle on valittava uusi projektipäällikkö hankkeen loppuajaksi.

Hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämisen koordinaattorin Satu Oikarisen kanssa on keskusteltu mahdollisuudesta, että hän ottaa projektipäällikön tehtävät hoitaakseen hankkeen loppuajaksi. Hän on myös suostunut toimimaan hankkeen projektipäällikkönä hankkeen loppuajan. Hanke päättyy marraskuussa 2023.

Esittelijä

vs. Kunnanjohtaja Markku Puronhaara

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää nimetä YHET-hankeen projektipäälliköksi hankkeen loppuajalle Satu Oikarisen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 149

08.05.2023

REISJÄRVEN KUNNAN LAUSUNTO TARPEENMUKAISISTA SOTE-KESKUKSISTA

Kunnanhallitus 08.05.2023 § 149

39/00.04.02/2022

Valmistelija

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Sari Huuskonen, 0500 924 451

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus on lähettänyt lausuntokierrokselle suunnitelmaluonnoksen tarpeenmukaisista sosiaali- ja terveyskeskusten määrittelystä ja määrästä Pohjois-Pohjanmaalla vuosille 2023-2025. Lausuntoaika on 19.4.-17.5.2023.

Edellisen kerran kunta on antanut lausunnon asiasta 3.10.2022 (Khall 3.10.2022 § 244, liite 2). Nyt annettavassa lausunnossa korostetaan tuossa lausunnossa mainittuja asioita.

Virallinen lausunto suunnitelmaluonnoksesta tulee lähettää hyvinvointialueen kirjaamoon: kirjaamo@pohde.fi. Virallisissa lausunnoissa pyydetään ottamaan kantaa muun muassa seuraaviin teemoihin suunnitelmaluonnoksen pohjalta:

Onko esitetty sosiaali- ja terveyskeskusten palveluvalikoima ja määrä alueiden väestön palvelutarvetta vastaava?

Mikä on näkemyksenne yksiköihin, joiden palveluvalikoimaa ja tuottamistapaa esitetään lausuntomateriaalissa arvioitavaksi?

Onko asiointisuunnat, työmatka- ja julkinen liikenne sekä välimatkat huomioitu riittäväällä tavalla sosiaali- ja terveyskeskusten palveluverkostossa?

Miten sosiaali- ja terveyskeskusten tulisi paikallisesti toimia, jotta se vastaa asukkaiden palvelutarvetta?

Mitkä ovat tärkeimpiä keinoja henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi Pohjois-Pohjanmaalla?

Reisjärven kunnan lausunnossa kiinnitetään huomiota hyvinvointialueen eri osa-alueiden erilaisuuteen sekä painotetaan palveluiden tasavertaisuuden sekä saavutettavuuden tärkeyttä osana kuntalaisten ja asukkaiden sujuvaa ja turvallista, ihmisläheistä arkea koko hyvinvointialueen alueella.

Esittelijä

vs. Kunnanjohtaja Markku Puronhaara

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää antaa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle liitteenä olevan lausunnon sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämissuunnitelmasta 2023-2025.

Päätös

Hyväksyttiin.

Liite

[2] Lausunto tarpeenmukaisista sote-keskuksista

Kunnanhallitus

§ 150

08.05.2023

TEKNISEN JOHTAJAN KUUKAUSIKATSAUS

Kunnanhallitus 08.05.2023 § 150

42/00.02.01/2023

Valmistelija

Tekninen johtaja 040 3008 250

Sote-keskus on hyvässä mallissa ja aikataulussa. Lattiat on tasoitettu ja pinnat on valmiit, osa sisäkatoista asennettu. LVIS-töissä on loppusuora putket ja johdotus on asennettu. Yhdyskäytävän liittymän teko on seuraava suurempi työvaihe.

Maankäyttö- ja tilaryhmän selvitys kaavoitustarpeesta ja saattaa se nykytasolle. Kaavoituksesta on tullut tarjous ja ryhmä esittää määrärahan muutosta kaavoitustyön aloittamiselle.

Susisaaren kaavoitusmuutos tuodaan hallituksen käsittelyyn mahdollisimman pian. Kaavoittaja toimii kimmokaava.

Kiinteistöveroselvitys on loppusuoralla ja saamme sen päätökseen toukokuun alkupuolella. Matti Tolppi on tehnyt siitä selvityksen.

Kevät on tuonut omat haasteet roudan muodossa. Tänä vuona routiminen on ollut tavanomaista voimakkaampaa ja aiheuttaa parkkipaikoille ja kaavateihin reikiintymistä. Ennaltaehkäisyä olemme levittäneet hiekkateille mursketta jota lanaamalla saamme kuopat täytettyä ainakin osittain.

Liikuntapaikkojen hoito on sujunut hyvin ja kirjoitushetkellä tykkilumilatu on käytössä. Pelikenttien talviauraukset saatiin toteutettua ennen pääsiäistä joka mahdollisti kisatien pesäpallokentän käyttöönoton aikaisessa vaiheessa. Pääsiäisenä oli myös käytössä Kuusisaareen menevä retkiluistelurata joka oli hyvin toivottu liikuntalisä aurinkoisessa säässä.

Kiinteistöpuolella tämän kevään ongelma on ollut putkivauriot käyttövesipuolella, joita on ollut Violassa ja Niemenkartanolla. Kaksi kohdetta on ylittänyt vakuutusyhtiön omavastuurajan ja olemme saaneet osittain korvauksia vakuutusyhtiöltä. Santalassa on aloitettu huoneistoremontti asunnossa joka oli pitkään tuuletettava savuongelman takia.

Elenia suunnittelee 45kw linjan uusimista 110kw linjalla, siinä on käyty viranomaisneuvottelu. Linja erkaantuu ennen Kalajaa ja liittyy valtakunnan verkkoon Valkeajärven pohjoispäässä.

Esittelijä

Tekninen johtaja Jari Vuori

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee teknisen johtajan kuukausikatsauksen tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus

§ 150

08.05.2023

Tekninen johtaja Jari Vuori oli läsnä kokouksessa asiantuntijana tämän pykälän käsittelyn ajan klo 17.45 - 19.35.

Mikko Kinnunen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 19.26.

Mervi Niskakoski oli poissa kokouksesta klo 17.45 - 18.31.

Liite

- [3] Kiinteistöveroselvitys
- [4] Kartta voimajohtohanke
- [5] Tiedote voimajohtohanke

Kunnanhallitus

§ 151

08.05.2023

JÄSENTEN NIMEÄMINEN YMPÄRISTÖLAUTAKUNTAAN

Kunnanhallitus 08.05.2023 § 151

23/00.00.01.02/2022

Valmistelija

Talous- ja henkilöstöjohtaja Marianne Ahmaoja, 044 3008 505

Reisjärven kunnan valtuusto on hyväksynyt (12.12.2022 § 108) yhteistoimintasopimuksen ympäristöterveydenhuollon, ympäristönsuojelun ja rakennusvalvonnan tehtävien järjestämiseksi. Yhteistoiminnan mukaisten ympäristöpalvelujen järjestämisestä ja hallinnosta vastaa vastuukuntana Haapajärven kaupunki.

Yhteistoiminnan järjestämiseksi vastuukunta perustaa yhteiseksi toimielimeksi kuntalain 51 §:n mukaisen ympäristölautakunnan. Vastuukunnan kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudekseen ympäristölautakunnan jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenet. Ympäristölautakunnassa on kahdeksan jäsentä. Kukin sopijakunnan valtuusto nimeää lautakuntaan kaksi jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Esittelijä

vs. Kunnanjohtaja Markku Puronhaara

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se nimeää ympäristölautakuntaan kaksi jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 152

08.05.2023

VALTUUSTON KOKOUKSEN 20.3.2023 PÄÄTÖSTEN LAILLISUUS JA TÄYTÄNTÖÖNPANO

Kunnanhallitus 08.05.2023 § 152

46/00.02.00/2022

Valmistelija

Hallintosihteeri Piia Haikola, 040 3008 208

Kuntalain 96 §:n mukaan:

Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Valtuuston 20.3.2023 päätökset:

§ 17 Hallintosäännön päivitys

§ 18 Sijoitussuunnitelman päivitys

§ 19 Talousarviolain ottaminen investointeja varten

§ 20 Kunnanjohtajan kehityskeskustelu

Päätöksistä ei ole määräajassa jätetty valituksia Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen, joten päätökset ovat saavuttaneet lainvoiman.

Esittelijä

vs. Kunnanjohtaja Markku Purohaara

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy valtuuston kokouksen 20.3.2023 päätökset laillisiksi ja täytäntöönpanokelpoisiksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 153

08.05.2023

KUNNANJOHTAJAN AJANKOHTAISET ASIAT

Kunnanhallitus 08.05.2023 § 153

Vs. kunnanjohtaja Markku Puronhaara kertoi ajankohtaisista asioista

- Henkilöstötilanne
- Kunnan taloudellinen tilanne

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus

§ 154

08.05.2023

SAAPUNEET VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

Kunnanhallitus 08.05.2023 § 154

Valmistelija

Saatetaan tiedoksi kunnanjohtajan, talous- ja henkilöstöjohtajan ja teknisen johtajan viranhaltijapäätökset.

Vs. kunnanjohtaja Markku Puronhaara

Henkilöstöpäätökset

§ 1/23 Talous- ja henkilöstöjohtajan palkkaus

Talous- ja henkilöstöjohtaja Marianne Ahmaoja

Yleispäätökset

§ 1/23 Tuettu maksullinen lomitus vuonna 2023

§ 2/23 Kuntatodistuslaina ajalle 10.2.2023 – 29.3.2023

§ 3/23 Yksityisteiden kesäkunnossapitoavustus 2022 toinen lisäerä

§ 4/23 Kuntatodistuslainat ajalle 29.3.2023 – 28.6.2023

§ 5/23 Kunnantalon poikkeavat aukioloajat kevät-kesä 2023

Henkilöstöpäätökset

§ 1/23 Työkokemuslisä

§ 2/23 Kuntosalin käyttö osana henkilöstöetuja (kokeilu)

§ 3/23 Henkilökohtaiset lisät 14.4.2023 alkaen

Hankintapäätökset

§ 2/23 Tuulivoimakysely kuntalaisille

§ 3/23 Henkilökunnan muistaminen tilinpäätös 2022 johdosta

Vt. tekninen johtaja Jari Vuori

Hankintapäätökset

§ 1/23 Reisjärven vesistön jatkokehityshankkeen koordinointi

§ 2/23 Kiljanrannankosteikon urakoitsijan valinta

§ 3/23 Kumpulan kosteikon urakoitsijan valinta

§ 4/23 Sauvaohjattavan ajoleikkurin hankinta

§ 5/23 Sote-keskuksen lukitushankinta

Sivistysjohtaja-rehtori Markku Puronhaara

Henkilöstöpäätökset

§ 1/23 Koulunuorisotyöntekijän valinta

Ravitsemis- ja siivoustyön päällikkö Merja Luomanen

Henkilöstöpäätökset

§ 1/23 Korvaus keittäjän tehtävästä

Kunnanhallitus

§ 154

08.05.2023

§ 2/23 Virka-/työvapaan myöntäminen

Esittelijä

vs. Kunnanjohtaja Markku Puronhaara

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy saapuneet viranhaltijapäätökset ja totetaa, ettei käytä otto-oikeutta esitetyissä asioissa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 155

08.05.2023

MUUT MAHDOLLISET ASIAT

Kunnanhallitus 08.05.2023 § 155

Esittelijä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee muut mahdolliset asiat tiedokseen.

Päätös

Ei muita mahdollisia asioita.

Kunnanhallitus

§ 156

08.05.2023

ILMOITUSASIAT

Kunnanhallitus 08.05.2023 § 156

Peruspalvelukuntayhtymä Selänne
- yhtymähallitus 20.4.2023 pöytäkirja

Keski-Pohjanmaan liitto
- maakuntahallitus 17.4.2023 pöytäkirja

Esittelijä

vs. Kunnanjohtaja Markku Puronhaara

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus

§ 157

08.05.2023

REISJÄRVEN KUNNAN LAUSUNTO OULUN KAUPUNGILLE MAAKUNNALLISESTA TYÖLLISYYSALUEESTA

Kunnanhallitus 08.05.2023 § 157

39/00.04.02/2022

Valmistelija

vs. kunnanjohtaja Markku Puronhaara, 040 3008 400
kunnanhallituksen puheenjohtaja Sari Huuskonen, 0500 924 451

Oulun kaupunki pyytää kannanottoa 5.5.2023 menessä tekemäänsä selvitykseen maakunnallisesta työllisyysalueesta:

Yleisestä uudistuksesta johtuen julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu työ- ja elinkeinoministeriöltä siirtyy kunnille 1.1.2025. Tämä on kunnille uusi valtiosuustehtävä, jonka rahoitus on yleiskatteisessa valtiosuudessa. Kuntien rahoitusvastuu laajenee.

Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalveluiden tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta yhdessä kuntien elinvoimapalveluiden kanssa. Kun työllisyys- ja koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla, tukevat palvelut nopeamman työllistymisen tavoitetta.

TE-palvelut siirretään kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee olla maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa ja niiden tulee muodostaa työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

Siirtyviä tehtäviä hoitavan henkilöstön siirtyminen TE-toimistoista, ELY-keskuksista ja KEHA-keskuksesta katsotaan liikkeen luovutukseksi.

Kunnilta vaadittavat toimenpiteet

Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta ja ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun menessä.

Valtioneuvosto voi tietyin laissa määritellyin perusteina myöntää järjestämisvastuun työllisyysalueelle, jonka työvoimapohja on alle 20 000 henkilöä. Poikkeuslupa edellyttää, ettei palveluiden saatavuus alueella vaarannu.

Kuntien, jotka muodostavat työllisyysalueen, on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle sopimus yhteisestä toimielimestä tai kuntayhtymän perussopimus. Sopimus on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle kahden viikon kuluessa yhteistoimintasopimuksen tai perussopimuksen hyväksymisestä.

Työllisyysalueen kuntien on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle suunnitelma, josta tulee käydä ilmi:

- laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen

Kunnanhallitus

§ 157

08.05.2023

- laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut
- toimipisteiden määrä ja sijoittuminen
- yhteistyötahot ja -muodot
- työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen
- varautuminen rakennemuutostilanteisiin.

Esitys maakunnallisesta mallista

Pohjois-Pohjanmaa on pitkien etäisyyksien maakunta eikä maakunta muodosta yhtenäistä työssäkäyntialuetta. Maantieteellisen yhtenäisyyden puuttumisen lisäksi Pohjois-Pohjanmaalla on vaikeuksia täyttää uudistukseen sisältyviä muita järjestämiskriteerejä. Työmarkkina- ja työssäkäyntialueita on useita, eivätkä ne aina täytä vaadittavaa 20 000 työvoimamäärää. Edellä mainittujen suiden vuoksi riittävien resurssien kokoaminen yhdenvertaisten palveluiden turvaamiseksi kaikkialla maakunnan kuntien alueella ei ole mahdollista.

Oulun kaupunki on Pohjois-Pohjanmaan liiton pyynnöstä selvittänyt mahdollisuutta yhden koko maakunnan kattavan työllisyysalueen perustamiseksi Pohjois-Pohjanmaalle.

Oulu on tehnyt maakunnan kuntajohtajien kokouksessa 18.4. esityksen maakunnallisesta mallista. Esitys perustuu ajatukseen, jonka mukaan Oulun kaupunki ottaa järjestämisvastuun lakisääteisistä tehtävistä koko maakunnan alueella, mutta varsinainen lakisääteisten palvelujen tuottaminen tehdään sopimusperusteisesti kuntien toimesta.

Maakunnallisen mallin edellytyksenä on, että mukana ovat kaikki maakunnan kunnat. Maakunnallisen mallin rakennetta ja reunaehtoja on esitelty liitteenä olevassa asiakirjassa. Oulun kaupunki ei pysty jalostamaan mallia eteenpäin, jos mallista ei ole riittävää yksimielisyyttä.

Oulun kaupungin esitys:

Oulun kaupunki pyytää kuntanne kannanottoa esitettyyn maakuntamalliin.

A) Onko kuntanne valmis sitoutumaan yhteiseen maakunnallisen mallin valmisteluun esitetyltä pohjalta?

B) Jos ette ole valmis sitoutumaan esitettyyn malliin, niin olisitteko valmis ostamaan vastaavat keskitetyt palvelut Oulun kaupungilta tilanteessa, jossa päätätte tehdä oman työllisyysalueen?

Kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajat ovat olleet Oulussa 4.5.2023 tilaisuudessa, jossa käsiteltiin ko. asiaa. Tilaisuudessa on kerrottu, että lausunnon voi antaa vielä 8.5. kokouksen mukaisena.

Esittelijä

vs. Kunnanjohtaja Markku Puronhaara

Kunnanhallitus

§ 157

08.05.2023

Päätösehdotus

Reisjärven kunta antaa Oulun kaupungille seuraavan lausunnon maakunnallisesta työllisyysalueesta:

Reisjärven kunta esittää kannanottonaan vastaukset esitettyihin kysymyksiin seuraavasti

A) Reisjärven kunta näkee osaltaan ensisijaisena työllisyysalueenaan ns. Oulun Eteläisen kunnat, joihin myös Reisjärven kunta lukeutuu ja on verkottunut työssäkäynnin, opiskelun ja asioinnin pendelöintialuetta. Ellei tällaista työllisyysaluetta voida muodostaa, Reisjärven kunta on valmis sitoutumaan Oulun kaupungin ehdottamaan malliin, jossa alueittain voidaan sopia TE-palveluiden tuottamisesta ja Oulun kaupunki tuottaa ns. keskitetyt palvelut koko alueelle.

B) Jos esitetty maakunnallinen malli ei toteutuisi ja Reisjärven kunta siirtäisi TE-palveluiden järjestämisvastuun muulle alueelliselle yhteiselle järjestäjälle, kuten ns. Oulun Eteläiselle, olisimme valmiita ostamaan vastaavat keskitetyt palvelut Oulun kaupungilta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Liite

- [6] Liite_1_Oulun_kaupungin_kirje_kunnille_maakunnallisesta_tyollisyysal
- [7] Maakunnallinen työllisyysmalli

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 143, § 144, § 145, § 146, § 149, § 150, § 151, § 153, § 155, § 156, § 157

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Reisjärven kunnalta.

Postiosoite: Reisjärventie 8, 85900 Reisjärvi

Käyntiosoite: Reisjärventie 8, 85900 Reisjärvi

Sähköpostiosoite: reisjarvi@reisjarvi.fi

Puhelinnumero: 040 3008 111

Kunnantalon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Pöytäkirja on asetettu nähtäväksi kunnan verkkosivuille 12.05.2023 .

Asianosaiselle lähetettävään valitusosoitukseen merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty

Päätös on luovutettu asianosaiselle

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 147, § 148, § 152, § 154

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Reisjärven kunnalle määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kunnanhallitus

Kunnan viraston yhteystiedot:

Postiosoite: Reisjärventie 8, 85900 Reisjärvi
Käyntiosoite: Reisjärventie 8, 85900 Reisjärvi
Sähköpostiosoite: reisjarvi@reisjarvi.fi
Puhelinnumero: 040 3008 111

Kunnantalon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Reisjärven kunnasta.

Pöytäkirja on asetettu nähtäväksi kunnan verkkosivuille 12.05.2023 .

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty

Päätös on luovutettu asianosaiselle