

Maakunnallinen työllisyysalueemalli

Oulun kaupunki toimisi vastuujärjestäjänä koko maakunnan alueella ja tarjoaisi johtamiseen, hallintoon, digiin, hankintoihin ja asiantuntijatehtäviin palveluita muille. Vastuukunnat ja kunnat tuottavat lakisääteiset työllisyyspalvelut alueellaan itse. Ouka voi myydä joitakin palveluita kunnille



Reunaehdot maakunnalliselle mallille

- Oulu ottaa järjestämisvastuun lakisääteisistä tehtävistä, palvelujen tuottaminen delegoidaan alueille/kuntiin
- Mukana koko maakunta, kaikkien kuntien kanssa tehdään samanlainen sopimus

Organisoituminen

- Kunnat valitsisivat keskuudestaan alueellisen vastuunkantajan, joka käytännössä organisoisi palvelut, päättäisi taloudesta ko alueen kuntien kesken
- Palvelujen tuotantoalueiden on oltava riittävän suuria henkilöstömitoituksen varmistamiseksi
- Palveluiden tuottaminen ja järjestäminen (kokonaisvastuu) delegoidaan keskuskunnille (KuntaL 54§), Oulu vastaa omasta kunta-alueestaan
- Päätösvalta toiminnasta ja taloudesta sopimusperusteinen
- Keskuskuntien vastaavilla raportointi/tulosvastuu Oululle
- Kunnat tuottavat täydentävän lähipalvelun haluamallaan tavalla ja panostavat myös itse työllisyyden hoitoon (lähipalvelun resurssointi + lisäpalvelut)

Talous

- Hallinnolle ja muulle yhteiselle tekemiselle hintalappu eli osa kuntien saamasta valtionosuudesta kohdennetaan Oulun kaupungille
- Mikäli seutukunnittain palvelun tuottaminen maksaa enemmän kuin valtionosuus, tasaus hoidetaan "seudun" kuntien kesken
- Sopimukseen on syytä kirjata sanktiot, jos palvelu ei pelaa
- Rahoituksellisesti haastavaa on se, miten valtionosuudet jaetaan kuntien kesken ja järjestämisvastuun ottavan Oulun kaupungin kesken
- Riskien hallinta ja positiivisesta tuloksesta palkitseminen: taloudellisen kannustimen kautta (laki)

Haasteet

- Miten valtionosuudet jaetaan, rahoituksen näkökulmasta raskas
- Miten ekosysteeminäkökulma saadaan parhaalla mahdollisella tavalla hyödynnettyä

Vastuukuntaan keskitettävät lakisääteiset palvelut

Johtaminen ja kehittäminen | Hallinto- ja tukipalvelut | Digitaaliset palvelut

Alkavan yrityksen palvelut

- Valmennus- ja koulutuspalvelujen hankinnat

Työnantaja- ja yrityspalvelut

- Työpaikkailmoitukset (ml. EURES ja kolmansien maiden työnhaku)
- kampanjat
- Yhteishankintakoulutukset
- Palkkatuki
- Työolosuhteiden järjestelytuki
- Vuorotteluvapaa
- Muutosturvapalvelut

Lakisääteiset lähipalvelut (Kuntal. §54 perusteella delegoitavat)

- Tieto- neuvonta ja ohjauspalvelut | Työnvälitys (ml. kansainvälinen työnhaku)
- Työnhakijan lakisäätäinen palveluprosessi (POMA)
 - Palvelutarpeen arviointi, työnhakukeskustelut ja asiakassuunnitelmien laatiminen sekä palveluohjaus:
 - Asiantuntija-arvioinnit
 - Työ- ja koulutuskokeilu, työvoimakoulutus, omaehtoinen opiskelu, palkkatuki ja oppisopimus
 - Valmennuspalvelut
- Viranomaispäätökset ja -lausunnot
- Monialaiset yhteispalvelut TYP ja "nuorten TYP"
- Aktivointisuunnitelma
- Kotopalvelut
- Työkykykoordinaattorin palvelut
- Muutosturvapalvelut

Alkavan yrityksen palvelut

- Starttiraha

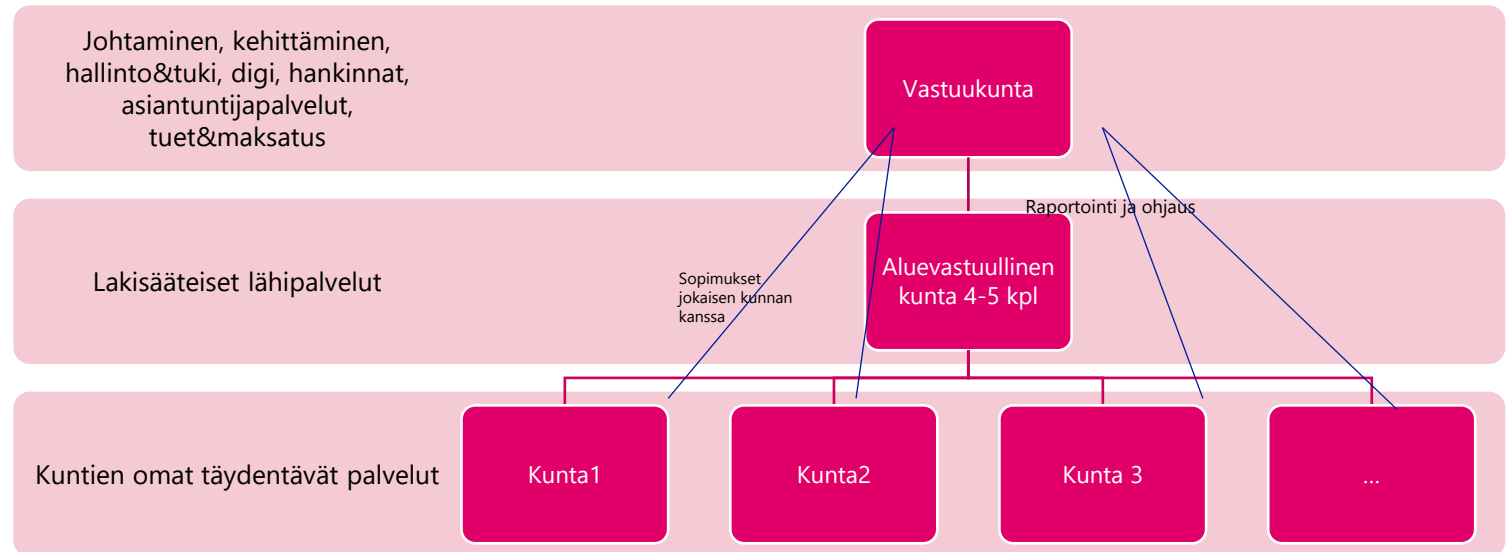
Työnantaja- ja yrityspalvelut

- Työnantaja- ja yrityskäynnit
- Ehdokashaku, esittely ja ehdokasasettelu
- Työtarjoukset
- Työkokeilu (sopimukset)
- Muutosturvapalvelut

Kuntien itse vastattavat vapaaehtoiset palvelut

Yrityspalvelut ja työllisyyspalveluiden sovittaminen elinvoimapalveluihin.

Työllisyyttä edistävät muut toimet



Kunnille siirtyvät TE-palvelut sekä valtiolle jäävät palvelut: Työnjakoehdotus jos Oulu olisi vastuukunta koko maakunnan alueella



Henkilöasiakkaan palvelut	Yritys- ja työnantajapalvelut (TA)
Tieto- neuvonta ja ohjauspalvelut Työnvälitys (ml. kansainvälinen työnhaku)	
<ul style="list-style-type: none"> Työnhakijan lakisäiteinen palveluprosessi (POMA) <ul style="list-style-type: none"> Palvelutarpeen arviointi, työnhakukeskustelut ja asiakassuunnitelmien laatiminen sekä palveluohjaus: Asiantuntija-arvioinnit Työ- ja koulutuskokeilu, työvoimakoulutus kilpailutus ja valinnat, omaehtoinen opiskelu: päätöksenteko, OEO seuranta, palkkatuki ja oppisopimus Valmennuspalvelut Viranomaispäätökset ja –lausunnot konsultaatio Kulukorvaukset Monialaiset yhteispalvelut TYP ja ”nuorten TYP” Aktivointisuunnitelma Kotopalvelut työllisyyden osalta Työkykykoordinaattorin palvelut konsultointi Työkokeilu (sopimukset) Muutosturvapalvelut 	<p>Alkavan yrityksen palvelut</p> <ul style="list-style-type: none"> Starttiraha Valmennus- ja koulutuspalvelut <p>Työnantaja- ja yrityspalvelut</p> <ul style="list-style-type: none"> Työnantaja- ja yrityskäynnit Työpaikkailmoitukset (ml. EURES ja kolmansien maiden työnhaku) Ehdokashaku, esittely ja ehdokasasettelu Työtarjoukset Rekryointitilaisuuksia ja kampanjat Yhteishankintakoulutukset Palkkatuki Työolosuhteiden järjestelytuki Vuorotteluvapaa Muutosturvapalvelut
Johtaminen ja kehittäminen Hallinto- ja tukipalvelut Digitaaliset palvelut	

Valtion tehtäviä

- Kansallisten suuryritysten työnvälitys
- Äkillisten rakennemuutostilanteiden palvelut
- KV-rekryointi (Work In Finland) ja EURES
- Työlupatehtävät
- TE-live
- TE-digi
- Oikeudellisen tuen palvelut
- Työttömyysturvatehtävät (vaativat asiantuntijalausunnot) ja valtakunnallinen työttömyysturvaneuvonta
- Palkkaturvatehtävät
- TE-ASPA
- Onni- matalan kynnyksen mielen hyvinvoinnin palvelut nuorille
- Toimivien PK-yritysten kehittämispalvelut ja BF-palvelut

Huomiot:

- Työnantaja- ja henkilöasiakaspalvelut integroitu toisiinsa.
- Työvoimaviranomaisen toimivalta keskeisessä osassa eri palveluita
- Lain määrittelemät palvelut yllä olevaa suppeampia, palveluiden nykytila alueellisesti laajempi (tuotteistukset)

Keskittettäisiin Ouluun
Delegoitaisiin ”seutujen” keskuskunnille
Oulu myy tarvittaessa
Kunnat voivat järjestää itse lähipalveluna