

## TEKNISEN JOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Kunnanhallitus 07.12.2022 § 359  
37/01.01.01.01/2022

Valmistelija

Talous- ja henkilöstöjohtaja 044 3008 505

Tekninen johtaja on irtisanoutunut kunnan palveluksesta siten, että hänen virkasuhteensa kuntaan päättyy 31.12.2022. Kunnanhallitus on 7.12.2022 § x merkinnyt irtisanoutumisen tiedoksi ja saattanut sen edelleen valtuustolle tiedoksi. Virka täytetään, mikäli kunnanhallitus 7.12.2022 myöntää täyttöluvan teknisen johtajan virkaan.

Hallintosäännön § 40 mukaan viran julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaislainen. Virkasuhteeseen ottamisesta päättävän viranomaisen ollessa valtuusto, viran julistaa haettavaksi kunnanhallitus. Viranhaltijalain (304/2003) § 4 mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei virkaa täytetä lain edellyttämällä tavalla määräaikaisena ja sijaisjärjestelyin. Haettavaksi julistettavan viran haku-aika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädetyllä tavalla.

Tekninen johtaja on kunnan teknisen toimialan johtava viranhaltija ja kunnan johtoryhmän jäsen. Teknisen johtajan tehtävän tarkoituksena on teknisen toimialan strateginen suunnittelu ja toteutus, toimialan johtaminen tuloksellisesti sekä kuntalaisten lakisääteisten palvelujen turvaaminen ja henkilöstön työssään suoriutumisen mahdollistaminen. Tehtävään kuuluu kunnan maankäytön ja kehittämisen tarkastelu ja edistäminen sekä muita yksittäisiä tehtäviä. Teknisen johtajan keskeiset tehtäväkokonaisuudet ovat

- teknisen toimen hallintotyöskentely ja toimiminen työnantajan edustajana
- maankäyttöasiat, kaavoitus, metsätilojen hoito
- investointien suunnittelun ohjaus, hankinnat ja toteutuksen valvonta.

Virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä kelpoisuus. 1.11.2021 voimaan tulleen hallintosäännön § 39 mukaan virkasuhteeseen ottava viranomaislainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos siitä ei ole päätetty virkaa perustettaessa tai muutoin laissa säädetty. Teknisen johtajan kelpoisuusvaatimukset on viimeksi määritelty 18.12.2012 hyväksytyyn hallintosäännön 71 §:ssä.

Virkaan valittavalta odotetaan hyviä johtamis- ja vuorovaikutustaitoja, joustavuutta, kehittämismyönteisiä toimintatapoja, käytännön kokemusta kaavoituksesta ja maankäytöstä, projektien läpiviemisestä ja julkisista hankinnoista sekä kunnallishallinnosta ja taloudesta.

Teknisen johtajan virka on tarpeellista täyttää toistaiseksi voimassa olevana. Virkasuhteessa noudatetaan 6 kk:n koeaikaa. Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan. Määräraha sisältyy vuoden 2023 talousarvioon.

Esittelijä

vs. Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. julistaa teknisen johtajan viran haettavaksi lain edellyttämällä tavalla
2. nimetä rekryointityöryhmän jäsenet
3. valtuuttaa rekryointityöryhmän laatimaan hakuilmoituksen
4. valtuuttaa rekryointityöryhmän päättämään ilmoituskanavat ja mahdollisten asiantuntijapalvelujen käyttämisen rekryointiprosessissa.

Päätös

1. Hyväksyttiin.
2. Työryhmään valittiin Sari Huuskonen, Mervi Niskakoski, Kaarlo Paavola, Teuvo Nyman, Ulla Pietilä, kunnanjohtaja Marjut Silvast ja talous- ja henkilöstöjohtaja Marianne Ahmaoja. Työryhmän puheenjohtajaksi nimettiin Sari Huuskonen.
3. Hyväksyttiin.
4. Hyväksyttiin.